



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Finansijsko upravljanje i kontrola (FMC)

**KNJIGA PROCEDURA – INTERNI PRAVILNIK
JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE
za 2021. godinu**

Bijelo Polje, br. 01-142-1816/20 od 31.12.2020. godine



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Sadržaj

Sadržaj	2
UVOD	3
Poglavlje 1	4
OBLAST I OBUHVAT FINANSIJSKIH REGULATIVA	4
Organizaciona struktura	4
Odgovornost.....	5
Svrha.....	5
Obuhvat finansijskih propisa	5
Finansijska i druga pitanja (interne procedure) Centra, treba da obuhvate sljedeće:	6
Poglavlje 2	8
BUDŽETSKO PLANIRANJE.....	8
Uvod	8
Svrha.....	9
Odgovornost.....	9
Poglavlje 3	10
INTERNE FINANSIJSKE PROCEDURE I FINANSIJSKO ZAKONODAVSTVO.....	10
Uvod	10
Svrha.....	10
Odgovornosti	10
Procedure koje se koriste u Centru	10
Poglavlje 4	13
ORGANIZACIJA SLUŽBE ZA FINANSIJSKO-ADMINISTRATIVNE I TEHNIČKE POSLOVE SA OPISOM RADNIH MJESTA	13
Organizacija Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, sa opisom radnih mjesta.....	13
Svrha.....	13
Odgovornost.....	13
Ključni zadaci Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	14
Opisi radnih mjesta u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove.....	14
Poglavlje 5	20
FINANSIJSKO IZVJEŠTAVANJE UKLJUČUJUĆI UPRAVLJANJE NEIZMIRENIM OBAVEZAMA	20
Svrha.....	20
Odgovornost.....	20
Obrasci na kojim se sastavljaju finansijski izvještaji su:.....	21
Izveštavanje o neizmirenim obavezama.....	21
Interno izvještavanje	21
OKVIR ZA FINANSIJSKO IZVJEŠTAVANJE O NEIZMIRENIM OBAVEZAMA JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE	23
Poglavlje 6	25
FINANSIJSKO PRAĆENJE.....	25
Finansijsko praćenje	25
Svrha.....	25
Odgovornost.....	25



UVOD

Usvajanje Zakona o sistemu unutrašnjih finansijskih kontrola u javnom sektoru i pravilnika donijetih na osnovu tog zakona, predstavlja iskazanu spremnost države da se prihvati promjena koje se odnose na veću finansijsku kontrolu subjekata i upravljanje finansijskim sredstvima, poboljšanje upravljačke odgovornosti i uspostavljanje unutrašnje revizije. Finansijsko upravljanje i kontrola uvodi se radi unapređenja upravljanja i odlučivanja. Ono predstavlja pomoć i podršku rukovodiocima u javnom sektoru za poboljšanje kvaliteta usluga javnog sektora, transparentnosti u korišćenju sredstava poreskih obveznika i povećanja povjerenja u subjekte javnog sektora.

Svaki subjekt mora da preuzme odgovornost za trošenje i upravljanje budžetom, kao i da obezbijedi postojanje odgovarajućih kontrola. Efektivne unutrašnje kontrole omogućavaju da se definisani ciljevi i ostvare.

Da bi se poboljšao sistem unutrašnje kontrole potrebno je da JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje usvoji FMC okvir, koji objedinjava sva finansijska pitanja od uticaja na postizanje ključnih ciljeva institucije. Cilj je da se formalizuje okvir za FMC, koji će se objediniti u formi internih pravila i procedura, koje daju smjernice za postupanje zaposlenih po svim pitanjima o FMC. To znači da sva finansijska pitanja moraju biti dokumentovana sa pravilima i procedurama, koje određene procese rada objašnjavaju korak po korak, a koje takođe sadrže i forme obrazaca, izvještaja, dopisa, itd.

Dakle, kako bi sistem finansijskih kontrola i upravljanja bio sproveden u Centru, neophodno je sačiniti set internih pravila i procedura u cilju pravilnog, ekonomičnog, efikasnog i efektivnog korišćenja budžetskih sredstava.

Skup internih pravila i procedura, kojim će se uspostaviti detaljan sistem upravljanja, interne kontrole i odgovornosti zaposlenih, razvija se u nekoliko odvojenih poglavlja, koja objašnjavaju poslovne procese u Centru, i to:

- 1. Oblast i obuhvat finansijskih regulativa;**
- 2. Budžetsko planiranje;**
- 3. Interne finansijske procedure i finansijsko zakonodavstvo;**
- 4. Organizacija službe koja se bavi finansijskim poslovima sa opisima radnih mjesta;**
- 5. Finansijsko izvještavanje uključujući upravljanje neizmirenim obavezama;**
- 6. Finansijsko praćenje.**

U svakom poglavlju postoji dovoljno informacija kao i spisak akata, izvještaja i propisa koji se primjenjuju u Centru, u cilju sprovođenju i razvoja finansijskog upravljanja i kontrole. Različita poglavlja internih pravila i procedura omogućiće svim zaposlenima smjernice za sva finansijska pitanja i pružice FMC okvir za rad Centra na formalno propisan način.

Korišćenje internih pravila i procedura odobrava direktor Centra i treba da ih koriste svi rukovodioci i zaposleni kao osnovu za finansijsko upravljanje i kontrolu.

Rukovodilac za finansijsko upravljanje i kontrolu (FMC menadžer) u Centru staraće se za uspostavljanje i sprovođenje internih pravila i procedura.

Za nepostupanje po internim pravilima i procedurama, zaposleni su odgovorni u skladu sa zakonom.



Poglavlje 1

OBLAST I OBUHVAT FINANSIJSKIH REGULATIVA

Interna pravila i procedure za finansijsko upravljanje i kontrolu treba da sadrže objašnjenje procesa rada za gore navedenih šest oblasti.

Interna pravila i procedure su „živi“ dokumenti koji se mogu objavljivati u fazama i ažurirati nakon odobrenja svakog dijela. Glavni ishod biće izrada unutrašnjih pravila i procedura za FMC, koja će uključiti sve detalje koji su značajni za finansijsko upravljanje i kontrolu. U Centru za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje prepoznat je značaj donošenja određenih internih pravila, procedura, odluka i uputstava koji se odnose na definisanje određenih pitanja, kao i ekonomičnije i racionalnije trošenje budžetskih sredstava i tačno preciziranje odgovornosti pojedinih zaposlenih u vezi sa trošenjem odobrenih sredstava, kao i izvještavanja o istom.

Kvalitet

Posvećenost postizanju utvrđenih ciljeva i prioriteta u Centru za socijalni rad.

Fokus zaposlenih

Posvećenost stručnom usavršavanju zaposlenih, jer se na taj način utiče na postizanje većeg nivoa znanja i sposobnosti kako pojedinaca tako i Centra u cjelini.

Timski rad

Vrednovanje doprinosa zaposlenih u ostvarivanju misije i podsticanje timskog rada i ličnog razvoja radi unapređenja stručnosti i znanja.

Integritet

Pružanje usluge profesionalno i etički, poštujući korisnike i zaposlene kao i slobodu razmjene ideja.

Upravljanje

Primjenjivanje pouzdanog finansijskog upravljanja i posvećenost obezbjeđenju efikasnog i efektivnog korišćenja sredstava.

Komunikacija

Komuniciranje sa korisnicima i saradnicima na način kako bi se upravljalo očekivanjima i obezbijedio najviši stepen zadovoljstva. Aktivno traženje mogućnosti saradnje-partnerstva i podsticanje komunikacije organa uprave sa građanima.

Organizaciona struktura

JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje, organizovan je u okviru tri organizacione jedinice (službe), kako slijedi:

- Služba za djecu i mlade, odrasla i stara lica;



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

- Služba za materijalna davanja i pravne poslove;
- Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove.

Direktor i rukovodeći kadar

Centrom za socijalni rad rukovodi direktor.

Rukovodeća lica u Centru čine: rukovodioci službi (3).

Svi zaposleni imaju obavezu da se pridržavaju najviših standarda u radu.

Da bi se to omogućilo, naophodno je da su svi upoznati sa standardima u okviru kojih rade i sa kontrolama koje postoje.

Utvrđena interna pravila i procedure predstavljaju glavne standarde i inpute za kontrolu procedura.

Svaki rukovodilac organizacione jedinice dužan je da obezbijedi da su zaposleni u potpunosti upoznati sa tim standardima i kontrolama, kao i da tokom obavljanja posla rade u skladu sa tim standardima i kontrolama.

Odgovornost

- (a) Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove odgovorna je za stalan pregled finansijskih propisa;
- (b) Svi zaposleni su u obavezi da se pridržavaju ovih propisa u svim transakcijama koje se sprovode u Centru;
- (c) Ukoliko iz bilo kog razloga rukovodilac službe nije u mogućnosti da djeluje, onda lice koje ovlasti direktor ima ovlašćenja koja su mu povjerena da djeluje u njegovo ime;
- (d) Svi zaposleni su dužni da čuvaju tajnost poslovanja Centra i ne smiju otkriti povjerljive informacije o Centru.

Svrha

Finansijski propisi - pravila i procedure su osnova za upravljanje finansijskim poslovanjem Centra. Ovi propisi obezbjeđuju raspodjelu jasnih i nedvosmislenih odgovornosti za sva finansijska pitanja.

Finansijski propisi sastavljeni su sa ciljem da se pokaže da oni čine ključni dio okvira interne kontrole putem kojeg se subjekat vodi i upravlja.

Obuhvat finansijskih propisa

Obuhvat finansijskog upravljanja budžetskih korisnika u Crnoj Gori je ograničen Zakonom o budžetu, Uputstvom o radu državnog trezora i ostalim podzakonskim aktima koji su utvrđeni od strane Ministarstva finansija.

Glavne oblasti date su u nastavku i biće detaljno opisane u odvojenim poglavljima. Neophodno je obezbijediti da rukovodstvo i zaposleni u potpunosti razumiju finansijske propise i pravila koja se primjenjuju u sljedećim poglavljima:

1. Budžetsko planiranje;
2. Interne finansijske procedure i finansijsko zakonodavstvo;



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

3. Organizacija službe koja se bavi finansijskim poslovima sa opisima radnih mjesta;
4. Finansijsko izvještavanje uključujući i upravljanje neizmirenim obavezama;
5. Finansijsko praćenje.

U Knjigu procedura, mogu se uključiti i druga finansijska pitanja, shodno potrebama Centra. Cilj donošenja određenih internih pravila, procedura, odluka i uputstava odnosi se na definisanje finansijskih i drugih pitanja u Centru, kao i ekonomičnije i racionalnije trošenje budžetskih sredstava i tačno preciziranje odgovornosti pojedinih zaposlenih u obavljanju poslova koji se odnose na trošenje odobrenih sredstava, kao i izvještavanje o istom.

Finansijska i druga pitanja (interne procedure) Centra, treba da obuhvate sljedeće:

1. Način evidentiranja i plaćanja ulaznih faktura
2. Evidenciju državne imovine
3. Način trebovanja i evidenciju kancelarijskog i potrošnog materijala
4. Forma i način pripremanja i dostavljanja finansijskih izvještaja
5. Blagajničko poslovanje
6. Vrstu i način finansijskog praćenja
7. Način pripreme obračuna za isplatu zarada i ugovorenih naknada
8. Postupak odobravanja službenog putovanja
9. Uslove i način korišćenja službenih vozila
10. Potrošnju goriva i korišćenje službenih vozila
11. Normativ potrošnje goriva za službena vozila
12. Kućni red
13. Način praćenja izvršenja ugovora o javnim nabavkama
14. Procedure postupanja u Službi za materijalna davanja i pravne poslove
15. Procedure za poslove arhive i prijemne kancelarije
16. Način potraživanja novčanih sredstava za funkcionisanje Centra
17. Način popune slobodnih radnih mjesta
18. Pripremu Zahtjeva za budžetskim sredstvima
19. Način vršenja popisa pokretnih i nepokretnih stvari
20. Ostvarivanje prava na reprezentaciju
21. Način korišćenja poslovnih platnih kartica
22. Korišćenje mobilnih telefona na teret Centra
23. Uputstvo o prijemu građana od strane zaposlenih
24. Postupak odobravanja stručnog usavršavanja
25. Uputstvo o sadržaju i načinu vođenja evidencije poklona
26. Interno pravilo za vođenje registra sponzorstva i donacija
27. Uređivanje internet stranice
28. Postupak sprovođenja usluga neodložne intervencije



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

- 29. Određivanje pripravnosti
- 30. Interno pravilo o postupku primjene Zakona o slobodnom pristupu informacijama u Centru
- 31. Interna procedura za pružanje usluge stanovanje uz podršku

Sva plaćanja u Centru za socijalni rad vrše se shodno sredstvima odobrenim Zakonom o budžetu za tekuću godinu i Pravilnikom o jedinstvenoj klasifikaciji računa za Budžet Crne Gore, budžeta vanbudžetskih fondova i budžeta opština.



Poglavlje 2

BUDŽETSKO PLANIRANJE

Uvod

Upravljanje budžetom obezbjeđuje da se, nakon odobrenja budžeta od strane Ministarstva finansija, dodijeljena sredstva koriste namjenski.

Budžetska kontrola je stalan proces, koji omogućava Ministarstvu da izvrši pregled i prilagodi budžetske ciljeve tokom finansijske godine.

Ukoliko dođe do odstupanja od budžetskih ciljeva, Ministarstvo ih može veoma brzo identifikovati i prilagoditi iste budžetom odobrenim sredstvima.

Izjava o misiji JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje:

Obezbjeđivanje socijalne zaštite građanima sa teritorije opštine Bijelo Polje kroz omogućavanje pristupa pravima i uslugama iz oblasti socijalne i dječje zaštite.

Ključni ciljevi JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje:

- Otkrivanje i praćenje potreba građana i problema koji se odnose na socijalnu zaštitu;
- Identifikovanje potreba korisnika i međusistemske usklađeno planiranje usluga na različitim nivoima;
- Redovno servisiranje davanja korisnicima prava iz socijalne i dječje zaštite;
- Unapređenje zaštite lica i porodica u stanju socijalne potrebe;
- Pružanje stručne pomoći korisnicima;
- Procjena stanja, potreba, snaga i rizika korisnika i drugih lica;
- Poboljšanje kvaliteta života korisnika u saradnji s drugim pružaocima usluga;
- Procjena podobnosti staraoca, hranitelja i usvojioca;
- Izrada i praćenje individualnih planova usluga;
- Razvoj usluga koje podržavaju život u zajednici;
- Uvođenje sistema kvaliteta u socijalnu i dječju zaštitu;
- Unaprijeđenje Informacionog sistema socijalnog staranja;
- Pomoć i podrška licima koja traže azil, licima kojima je priznat status raseljenih lica i licima kojima je odobrena dodatna zaštita;
- Vođenje evidencije i čuvanje dokumentacije koja se obrađuje za potrebe korisnika;
- Razvoj tehničkih kapaciteta Centra.

Izjava o misiji i ključnim ciljevima JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje, br. 01-142-1816/20/2 od 31.12.2020.godine data je u Prilogu br. 1



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Svrha

Zahtjev za budžetskim sredstvima se sačinjava na osnovu smjernica Ministarstva finansija i stvarnih potreba u fiskalnoj godini.

Pravilnim planiranjem budžeta, omogućava se realizacija postavljenih ciljeva i zadataka, koji su definisani zakonima i strateškim dokumentima iz oblasti socijalne i dječje zaštite.

Imajući u vidu značaj planiranja budžeta, u procesu izrade, prijedloge mogu iznijeti rukovodioci službi i područnih jedinica, kako bi postavljeni zahtjevi bili precizno definisani.

Na ovaj način pripremljen Zahtjev za budžetskim sredstvima biće dobra osnova za praćenje realizacije postavljenih ciljeva tokom budžetske godine, kao i osnov da se početkom godine tačno odredi koji se ciljevi - zadaci mogu realizovati sa odobrenim sredstvima.

Ovo posebno iz razloga što prilikom odobravanja budžetskih sredstava Ministarstvo finansija ima limite do kojih može odobriti sredstva pojedinim potrošačkim jedinicama, zbog čega često dolazi do odstupanja zahtijevanog od odobrenog budžeta.

Odgovornost

Koordinator u Ministarstvu rada i socijalnog staranja, na osnovu zahtjeva za potrebnim budžetskim sredstvima, koji su dostavljeni od strane direktora centara za socijalni rad, priprema prvu radnu verziju zahtjeva za budžetskim sredstvima za Program Centri za socijalni rad. Sa nacrtom se upoznaje Ministar i o istom se raspravlja na Kolegijumu, nakon čega se sačinjava konačna verzija predloga zahtjeva za budžetskim sredstvima za sljedeću godinu.

Procedura za budžetsko planiranje

Budžetsko planiranje u Centru uređeno je **Internom procedurom za pripremu Zahtjeva za budžetskim sredstvima JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje br. 01-142-1816/20 /36** od 31.12.2020. godine, a koja je sastavni dio Knjige procedura (u prilogu).

Raspored za pripremu i podnošenje budžeta			
Datum	Aktivnost	Odgovorna osoba	Dokument
Posljednja nedjelja Maja	Prijem budžetskog cirkulara i uputstva od Ministarstva finansija	Ministar	Budžetske smjernice
Posljednja nedjelja Maja	Određivanja Koordinatora koji će upravljati procesom izrade prijedloga budžeta	Ministar	
Posljednja nedjelja Maja	Dostavljanje zahtjeva za pripremu Zahtjeva za budžetskim sredstvima Centru za socijalni rad	Koordinator u MRSS	Dopis
Prva nedjelja Juna	Priprema prve radne verzije Zahtjeva za budžetskim sredstvima	Rukovodilac službe za finansijskoadministrativne poslove u Centru za socijalni rad	Obrazac
Posljednja nedjelja Juna	Dostavljanje zahtjeva za dodjelu budžetskih sredstava za narednu godinu koordinatoru	Rukovodilac službe za finansijskoadministrativne poslove u Centru za socijalni rad	Dopis i prvi nacrt/ zahtjeva za budžetskim sredstvima



Poglavlje 3

INTERNE FINANSIJSKE PROCEDURE I FINANSIJSKO ZAKONODAVSTVO

Uvod

Finansijske procedure su skup instrukcija u kojima bilo koja zainteresovana strana, uključujući i novozaposlene, može tačno pronaći: koji zadaci se izvršavaju shodno internim finansijskim procedurama, ko će uraditi te zadatke, kao i ko će osigurati da se zadaci izvrše tačno i efikasno.

Za rad i funkcionisanje Centra veoma je značajno napraviti detaljan skup finansijskih i drugih procedura.

Takođe je veoma bitno da se utvrđene i usvojene finansijske procedure pripreme u pisanoj formi kako bi se jasno definisale odgovornosti i zadaci u postupku internih finansijskih procedura.

Svrha

Ovo poglavlje uključuje različite procedure koje opisuju finansijsko i drugo poslovanje Centra, a obuhvata postojeće procedure, kao i one koje će biti donesene.

Procedure treba da definišu, korak po korak, koje aktivnosti zaposleni treba da urade kako bi izvršili zadatak, kao i koje aktivnosti predstavljaju osnovu finansijskih procedura koje se sprovode u Centru.

Odgovornosti

Rukovodilac Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove je odgovoran za stalan pregled finansijskih procedura Centra i za podnošenje prijedloga izmjena direktoru u cilju unapređenja okvira kontrola, odnosno usaglašavanja sa zakonskom legislativom.

Procedure koje se koriste u Centru

U nastavku je naveden spisak internih pravila po kojima postupaju zaposleni u Centru, a posebno zaposleni u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, radi procesuiranja različitih finansijskih transakcija i provjere dokumenata koje prate transakcije.

Finansijske i druge procedure koje postoje u Centru			
	Naziv	Priprema	Broj i datum
1.	Izjava o misiji i ključnim ciljevima JU centra za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-2 od 31.12.2020. godine
2.	Interno pravilo o formi i načinu pripremanja i dostavljanja finansijskih izvještaja	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-3 od 31.12.2020. godine
3.	Interno pravilo o vrsti i načinu finansijskog praćenja	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke	01-142-1816/20-4 od 31.12.2020. godine



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

		poslove	
4.	Interno pravilo o kućnom redu	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-5 od 31.12.2020. godine
5.	Interna pravila i procedure u Službi za materijalna davanja i pravne poslove	Služba za materijalna davanja i pravne poslove	01-142-1816/20-6 od 31.12.2020. godine
6.	Interna pravila i procedure u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-7 od 31.12.2020. godine
7.	Interna pravila i procedure za poslove arhive	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-8 od 31.12.2020. godine
8.	Interno upustvo o načinu vršenja popisa pokretnih i nepokretnih stvari.	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-9 od 31.12.2020. godine
9.	Interno pravilo o načinu vođenja registra sponzorstava i donacija i sadržini izvještaja o primljenim sponzorstvima i donacijama.	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-10 od 31.12.2020. godine
10.	Interno upustvo o sadržaju i načinu vođenja evidencije poklona	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-11 od 31.12.2020. godine
11.	Interno pravilo o ostvarivanju prava na reprezentaciju.	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-12 od 31.12.2020. godine
12.	Interno upustvo o blagajničkom poslovanju	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-13 od 31.12.2020. godine
13.	Interno pravilo o načinu potraživanja novčanih sredstava za funkcionisanje Centra	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-14 od 31.12.2020. godine
14.	Interno pravilo o načinu korišćenja poslovnih platnih kartica.	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-15 od 31.12.2020. godine
15.	Interno pravilo o evidenciji državne imovine	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-16 od 31.12.2020. godine
16.	Interna procedura o načinu evidentiranja i praćenja ulaznih faktura	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-17 od 31.12.2020. godine
17.	Interno pravilo o načinu pripreme obračuna i isplati zarada i ugovorenih naknada	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-18 od 31.12.2020. godine
18.	Interno pravilo o načinu praćenja izvršenja ugovora o javnim nabavkama.	Služba za materijalna davanja i pravne poslove	01-142-1816/20-19 od 31.12.2020. godine
19.	Interno pravilo o postupku odobravanja službenog putovanja.	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-20 od 31.12.2020. godine
20.	Interno pravilo o načinu popune slobodnih radnih mjesta	Služba za materijalna davanja i pravne poslove	01-142-1816/20/21 od 31.12.2020. godine
21.	Interno pravilo za korišćenje mobilnih	Služba za finansijsko-	01-142-1816/20-22 od



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

	telefona na teret JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje.	administrativne i tehničke poslove	31.12.2020. godine
22.	Interno pravilo o postupku odobravanja stručnog usavršavanja	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-23 od 31.12.2020. godine
23.	Interno pravilo o načinu i postupku pružanja usluga neodložne intervencije	Služba za djecu, mlade, odrasla i stara lica	01-142-1816/20-24 od 31.12.2020. godine
24.	Interno pravilo za uređivanje internet stranice.	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-25 od 31.12.2020. godine
25.	Odluka o visini blagajničkog maksimuma.	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-26 od 31.12.2020. godine
26.	Upustvo o prijemu građana	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-27 od 31.12.2020. godine
27.	Interno pravilo za potrošnju goriva i korišćenje službenih vozila JU Centra za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-28 od 31.12.2020. godine
28.	Normativ potrošnje goriva za službena vozila	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20/29 od 31.12.2020. godine
29.	Količina goriva za korišćenje službenih vozila	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-30 od 31.12.2020. godine
30.	Interno pravilo o načinu trebovanja i evidenciji kancelarijskog i potrošnog materijala	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-31 od 31.12.2020. godine
31.	Određivanje pripravnosti	-Služba za materijalna davanja i pravne poslove, -Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	Odluka se donosi Svakog prvog u mjesecu
32.	Pravilnik o uslovima i načinu korišćenja službenih vozila JU Centra za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-32 od 31.12.2020. godine
33.	Odluka o rasporedu korišćenja službenih vozila Centra	Direktor Centra	01-142-1816/20-33 od 31.12.2020 godine
34.	Interna procedura za poslove pisarnice, prijemne kancelarije i administrativne poslove na prijemu	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-34 od 31.12.2020. godine
35.	Interna procedura za pružanje usluge stanovanje uz podršku	Služba za djecu, mlade, odrasla i stara lica	01-142-1816/20-35 od 31.12.2020. godine
36.	Interna procedura za pripremu zahtjeva za budžetskim sredstvima	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-36 od 31.12.2020. godine
37.	Interno pravilo o načinu potraživanja mjesečnih novčanih davanja centra	Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove	01-142-1816/20-37 od 31.12.2020. godine

Navedena pravila nalaze se u prilogu ove knjige.

Svi zaposleni u Centru su u obavezi postupati u skladu sa istim.



Poglavlje 4

ORGANIZACIJA SLUŽBE ZA FINANSIJSKO-ADMINISTRATIVNE I TEHNIČKE POSLOVE SA OPISOM RADNIH MJESTA

Organizacija Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, sa opisom radnih mjesta

Finansijsko-računovodstveni poslovi Centra, vrše se u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove.

U ovoj Službi, za obavljanje finansijsko-računovodstvenih poslova angažovan je na jedno sistematizovano radno mjesto jedan izvršilac i to:

- Rukovodilac službe za finansijsko-administrativne I tehničke poslove

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove je organizaciona jedinica Centra, koja obezbjeđuje finansijske informacije, procesuirala transakcije vezane za finansijsko poslovanje, računovodstvene zadatke i pruža usmjerenja za finansijsko upravljanje, kao i obavljanje tehničkih poslova vezanih za rad centra.

Zaposleni u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove treba da unapređuju svoje stručne kvalifikacije i vještine, kako bi sve finansijske poslove mogli obavljati na tačan i profesionalan način i moraju biti obučeni da koriste sve finansijske sisteme koji su im na raspolaganju u cilju dobijanja precizne finansijske informacije.

Opisi radnih mjesta za obavljanje finansijsko-računovodstvenih poslova, koji su dati u prilogu, odražavaju ono zašto je ta osoba zadužena.

Svrha

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove vrši prijem, obradu, plaćanje i arhiviranje cjelokupne finansijske i druge dokumentacije, pruža sve finansijske informacije za izvještavanje i praćenje, kao i podršku u procesu budžetskog planiranja.

Odgovornost

Rukovodilac Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove dužan je, uz saglasnost direktora, da obezbijedi da zaposleni budu obučeni u cilju ispunjavanja potreba Centra vezano za finansijska pitanja.

Rukovodilac Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove izvještava direktora o zadacima koje Služba dobija.

Uloga Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove je da obezbijedi da se sve finansijske transakcije evidentiraju i procesuiraju na vrijeme.



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Ključni zadaci Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove

Ključni zadaci predstavljaju ujedno glavne aktivnosti zaposlenih u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove.

Opisi radnih mjesta u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, – radna mjesta pod rednim brojem 8 do 15 Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje.

SLUŽBA ZA FINANSIJSKO – ADMINISTRATIVNE I TEHNIČKE POSLOVE			
8	Rukovodilac službe -Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK -VII1 nivo kvalifikacije obrazovanje -Ekonomskog smjera, 3 godine radnog iskustva -Položen stručni ispit	1	-Organizuje rad radnika u okviru službe; -Stara se o zakonitom i efikasnom vršenju finansijskih i drugih poslova u okviru službe u Centru; -Sarađuje sa drugim službama u Centru i van njega u okviru poslova službe; -Prati finansijske propise i stara o njihovoj primjeni; -Radi analize, izvještaje i sačinjava informacije o finansijskom poslovanju, -Analizira promjene na stanjima konta i provjerava ispravnost unijetih podataka, -Prati poslove blagajne; -Kontaktira i sarađuje sa institucijama iz oblasti finansija i računovodstva; -Organizuje i učestvuje u popisu imovine Centra; -Vrši kompletiranje baze osnovnih sredstava i usaglašava sa glavnom knjigom i popisom; -Obavlja poslove kontiranja i vrši knjiženje finansijskih dokumenata; -Vrši pripremu podataka koji se dostavljaju nadležnoj službi Ministarstva rada i socijalnog staranja u svrhu obračuna i isplate zarada radnika i drugih primanja; -Obavlja poslove gotovinske i virmanske likvidature; -Evidentira ulazno-izlaznu dokumentaciju; -Vrši i isplatu pojedinih materijalnih davanja na osnovu rješenja; -Obavlja pregled dokumentacije i obezbjeđuje podizanje gotovine na blagajni



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

			<p>poslovne banke;</p> <ul style="list-style-type: none">-Vodi blagajnu i vrši zaduženje gotovine u kasi i pravi specifikaciju novca;-Vrši isplatu zaposlenih po raznim osnovama (dnevnice, putni nalozi, ugovori i drugo);-Vodi blagajnički dnevnik, koji sa pratećom dokumentacijom priprema i predaje na knjiženje;-Vrši nabavku kancelarijskog materijala i drugog potrebnog materijala za potrebe Centra;-Vodi evidenciju administrativnih i drugih obustava i vrši naplate istih;-Popunjava potrebnu dokumentaciju za PIO;-Sarađuje sa bankama i drugim finansijskim organizacijama u okviru svoga posla;-Obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
9	<p>Stručni radnik na poslovima planiranja i razvoja</p> <ul style="list-style-type: none">-Visoko obrazovanje u obimu 240 kredita CSPK-VII1 nivo kvalifikacije obrazovanja- Socijalni radnik, psiholog, pedagog, specijalni pedagog, defektolog, sociolog i andragog-1 godina radnog iskustva-Licenca za rad	1	<ul style="list-style-type: none">-Priprema godišnje i druge operativne planove rada Centra;-Vrši procjenu socijalnih potreba građana u jedinici lokalne samouprave, informisanje lokalne samouprave o identifikovanim potrebama korisnika i kapacitetima Centra;-Prati kvalitet pruženih usluga, izvještava o kvalitetu pruženih usluga;-Učestvuje u iniciranju, razvoju i unapređenju usluga, uspostavljanju međusistemske koordinacije i saradnje, kao i u drugim aktivnostima vezanim za unapređenje rada Centra;-Pribavlja podatke za ostvarivanje matereijalnog davanja,-Procjenjuje stanje i potrebe korisnika , posebno dali korisnik pripada grupama koje se posebno štite, u skladu sa zakonom,-Organizuje i realizuje ostvarivanje prava . pružanje usluga i obezbjedjuje mjere zaštite korisniku u svim fazama stručnog rada;-Sačinjava nalaz i mišljenje;-Motiviše i uključuje korisnika u odgovarajuće vidove aktivacije, učestvuje u otklanjanju prepreka za uključivanje u zajednicu i aktivaciju i obezbjedjuje odgovarajuću podršku;-zajedno sa korisnikom sačinjava individualni plan aktivacije, prati



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

			<p>sprowadjenje plana, sagledava i evaluira njegove ishode;</p> <ul style="list-style-type: none">-pruža podršku voditelju slučaja i učestvuje kao član tima u sprowadjenju aktivnosti iz individualnog plana usluga;-daje preporuke za dodatne usluge i mjere koje su potrebne za stabilizovanje stanja korisnika;-Vrši prijem koji obuhvata: prijem podnesaka, prijem telefonskih poziva ili lični kontakt sa korisnikom, pomoć u sastavljanju odgovarajućeg podneska podnosiocu zahtjeva, prijemnu procjenu podneska, pružanje potrebnih informacija podnosiocu zahtjeva, upućivanje na druge nadležne organe i organizacije, kao i otvaranje slučaja u centru,-Obavlja i druge poslove po nalogu direktora
10	<p>Radnik na administrativnim poslovima – poslovni sekretar</p> <ul style="list-style-type: none">-Srednje opšte obrazovanje-IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja-1 godina radnog iskustva	1	<ul style="list-style-type: none">-Vrši tehničke poslove u vezi prijema stranaka direktora;-Obavlja administrativne poslove za direktora Centra;- Vodi evidenciju odluka i zaključaka koje donosi direktor i organi upravljanja;-Pruža tehničku podršku stručnim radnicima koji vrše poslove prijema;-Pruža tehničku podršku podnosiocu zahtjeva u sastavljanju odgovarajućeg podneska;-Vrši tehničku podršku vezi prijema podnesaka za osnovna materijalna davanja;-Radi sve administrativne poslove u Službi-Vodi blagajnu Centra-Obavlja i druge poslove po nalogu direktora.
11	<p>Radnik na administrativnim poslovima – arhivski tehničar</p> <ul style="list-style-type: none">- Srednje opšte ili stručno obrazovanje- IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja- 1 godina radnog iskustva- Položen stručni ispit	1	<ul style="list-style-type: none">-Vodi arhivsku evidenciju;-Vodi evidenciju o pasivnim predmetima;-Po obavljenom prijemu odlaže nove zahtjeve, tj. formirane spise predmeta za materijalna davanja i usluge u arhivu Centra;-Kontinuirano vrši kooperaciju sa radnicima koji obavljaju poslove prijema;-Kontinuirano vrši kooperaciju sa radnicima na stručnim poslovima;-Izdaje predmete na zahtjev stručnih radnika i vodi stalnu evidenciju o



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

			<p>predmetima; -Prilaže novu dokumentaciju u već formirane spise predmeta; -Stara se o uništavanju službene dokumentacije koja se ne čuva u arhivi po nalogu komisije ili direktora Centra; -Obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.</p>
12	<p>Radnik na administrativno-tehničkim poslovima</p> <p>-Srednje opšte ili stručno obrazovanje -IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja -1 godina radnog iskustva</p>	3	<p>- Zavodi dokumentaciju u djelovodne knjige -Čuva i rukuje pečatima i štambiljima Centra -Pružna tehničku podršku stručnim radnicima koji vrše poslove prijema; -Vrši kopiranje dokumentacije za potrebe Centra, štampanje rješenja i drugih akata za potrebe Centra -Vrši tehničku podršku vezi prijema podnesaka za osnovna materijalna davanja; - Radi administrativne poslove u Centru -Prima poštu i nakon pregleda od strane direktora istu zavodi u djelovodnik i vrši dostavljanje nadležnom radniku lično ili preko interne dostavne knjige; -Trebueje i pravda poštanske marke; -Stara se o blagovremenoj i urednoj ekspediciji pismenih pošiljki koje se šalju iz centra -Ovjerava rješenja i druga akta, uvjerenja, potvrde i druge izvode iz evidencije koja se vodi u centru -Otprema rješenja i druga akta i dostavlja ih korisnicima i drugim nadležnim subjektima; -Pružna podršku na poslovima prijema stručnom radniku na osnovnim stručnim poslovima socijalne i dječje zaštite; -sprovodi postupak za ostvarivanje prava na njegu i pomoć drugog lica; -prima zahtjeve stranaka za ostvarivanje prava na njegu i pomoć drugog lica; -vodi računa o ispravnosti zahtjeva medicinske i druge dokumentacije; -formira predmete za rad prvostepene socio-ljekarske komisije; -sastavlja izvještaj o kretanju predmeta za korisnike njege i pomoći drugog lica; -priprema i dostavlja drugostepenom organu predmete po žalbama i postupa po rješenjima tog organa; -pruža pomoć građanima vezanu za</p>



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

			<p>ostvarivanje prava na njegu i pomoć drugog lica;</p> <ul style="list-style-type: none">-vrši unos podataka u postupku automatske obrade za nosioce i korisnike prava na njegu i pomoć drugog lica;-vrši kontrolu i ispravke pogrešnih podataka obuhvaćenih automatskom obradom;-čuva mjesečne spiskove uputnica, predmete i registre predmeta njega i pomoći drugog lica;-vodi računa o promjenama broja korisnika;-sprovodi postupak za ostvarivanje prava na ličnu invalidninu;-vodi evidenciju o korisnicima lične invalidnine;-dostavlja drugostepenom organu predmete po žalbi i postupa po odlukama tog organa-pruža pomoć građanima neznanu za ostvarivanje prava na ličnu invalidninu;-vrši unos podataka vezanih za korišćenje i isplatu lične invalidnine;- obrađuje, vodi evidenciju i čuva podatke vezane za povlastice u saobraćaju, (rješenja, broj putovanja, potvrde i karte i sl.);-provodi postupak za ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu korisnika MOP-a, lične invalidnine i smještenih u ustanove socijalne i dječje zaštite, a koji nijesu zdravstveno osigurani po drugom osnovu;-pruža pomoć građanima vezano za ostvarivanje zdravstvene zaštite korisnika MOP-a, lične invalidnine i smještenih u ustanove socijalne i dječje zaštite, a koji nijesu zdravstveno osigurani po drugom osnovu;-vodi evidenciju korisnika zdravstvene zaštite;-vodi računa o promjenama broja korisnika;-obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.
13	<p>Radnik na tehničkim poslovima - vozač</p> <ul style="list-style-type: none">-Srednje opšte obrazovanje-IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja-Vozačka dozvola B ili C kategorije	1	<ul style="list-style-type: none">-Upravlja motornim vozilima Centra kojima je zadužen, čuva i održava vozila;-Vodi internu i servisnu knjigu u kojoj registruje radove i popravke na vozilima;-Pravda primljene i potrošene bonove za gorivo i mazivo računima i pređenim kilometrima puta;



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

			<ul style="list-style-type: none">-Vodi evidenciju o korišćenju vozila i istu redovno podnosi na ovjeru direktoru;-Registruje i vodi evidenciju o registraciji kola, vrši redovne mjesečne i godišnje servise vozila, kojim upravlja;-Obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog
14	Radnik na tehničkim poslovima higijeničara/kurira -Osnovno opšte obrazovanje -1 godina radnog iskustva	1	<ul style="list-style-type: none">-Stara se o održavanju čistoće poslovnog prostora, prilaza i prostora oko zgrade, održavanje inventara, namještaja i sl;-Stara se o potrebama materijala za čišćenje i drugog potrošnog materijala neophodnog za rad;-Stara se o otpremanju, preuzimanju i dostavljanju pošte-Stara se o uništavanju službene dokumentacije koja se ne čuva u arhivi po nalogu komisije ili direktora Centra;-Obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog
15	Radnik na tehničkim poslovima-ložač/portir - Srednje opšte obrazovanje - IV1 nivo kvalifikacije obrazovanja	1	<ul style="list-style-type: none">-Stara se o imovini Centra i stanju objekta,-Stara se o grijanju objekta u grejnoj sezoni i održava grijanje u i van sezone,-Upućuje i usmjerava stranke u kancelariju za prijem, kod pojedinih izvršilaca i direktora-Vodi računa o udaljavanju korisnika i drugih lica iz centra nakon obavljenog posla-Obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.

Svi zaposleni u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove moraju se stalno stručno usavršavati i biti upoznati sa svim propisima iz ove oblasti, kako bi zadatke završavali na tačan, profesionalan i zakonit način.



Poglavlje 5

FINANSIJSKO IZVJEŠTAVANJE UKLUČUJUĆI UPRAVLJANJE NEIZMIRENIM OBAVEZAMA

Finansijski izvještaji pomažu internim (direktoru i rukovodiocima službi) i eksternim korisnicima (Ministarstvu rada i socijalnog staranja, Ministarstvu finansija, Vladi Crne Gore i drugim organima državne uprave), tako što im pružaju finansijske informacije koje koriste za donošenje ekonomskih odluka.

Priprema i obezbjeđenje finansijskih izvještaja ima za svrhu da pruži finansijske informacije državnom organu kojem Centar podnosi izvještaje, da li se u Centru odobrena sredstva koriste na efikasan, efektivan i ekonomičan način.

Svrha

Radi pravilnog raspoređivanja finansijskih upravljačkih odgovornosti, rukovodiocima su potrebni interni finansijski izvještaji kako bi:

- donijeli odluku o preraspodjeli sredstava;
- vršili praćenje realizacije postavljenih ciljeva, kao i finansijsku opravdanost trošenja budžetskih sredstava;
- pokazali na koji način upravljaju finansijskim sredstvima koja su im opredijeljena i za koja su odgovorni.

S obzirom da su njihove odluke zasnovane na finansijskim informacijama, proces donošenja odluka zavisi od značaja i pouzdanosti finansijskog izvještavanja.

Pored toga, potrebno je postupati u skladu sa Pravilnikom o načinu sačinjavanja i podnošenja finansijskih izvještaja budžeta, državnih fondova i jedinica lokalne samouprave („Sl. list CG”, br. 32/10, 14/11 i 16/13).

Korisnost internih finansijskih izvještaja za gore navedene svrhe, zavisi od njihovog kvaliteta, značaja i pravovremenosti. Da bi bili od koristi, interni finansijski izvještaji (i informacije koje sadrže) moraju da budu relevantni, poredivi, pouzdani i razumljivi.

Odgovornost

Za tačnost finansijskih informacijama-podataka potrebne za rad Centra odgovoran je direktor I Rukovodilac službe za finansijsko-administrativne I tehničke poslove.

Izveštavanje prema Ministarstvu rada i socijalnog staranja i Ministarstvu finansija

Ministarstvu rada i socijalnog staranja, odnosno Ministarstvu finansija dostavljaju se informacije navedene u Pravilniku o načinu sačinjavanja i podnošenja finansijskih izvještaja budžeta, državnih



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

fondova i jedinica lokalne samouprave, a dostavljaju se kvartalno (kvartalni finansijski izvještaji) i godišnje (godišnji finansijski izvještaj).

Obrasci na kojim se sastavljaju finansijski izvještaji su:

- Izvještaj o novčanim tokovima - Obrazac 3 i 4;
- Izvještaj o neizmirenim obavezama - Obrazac 5;
- Izjava o načinu utroška sredstava nakon isteka fiskalne godine - Obrazac 8
- (do 10. februara izjava se dostavlja Ministarstvu rada i socijalnog staranja).

Pored ovih izvještaja propisana je obaveza dostavljanja Izvještaja o realizaciji programskog budžeta za prethodnu godinu, na obrascima koje u elektronskoj formi dostavi Ministarstvo finansija.

Navedeni izvještaji dostavljaju se Ministarstvu rada i socijalnog staranja, koje je u obavezi da prikupi i obradi izvještaje i za centre za socijalni rad, i to:

- Kvartalno, do 10. u mjesecu za prethodni kvartal (na obrascima 3, 4 i 5),
- Godišnje, do 1. februara tekuće godine za prethodnu godinu (na obrascima 3, 4 i 5).

Ove informacije su većinom dostupne Državnom trezoru, izuzev obrasca o neizmirenim obavezama, koje mora da dostavi svaka potrošačka jedinica putem spiska svih neizmirenih faktura koje nijesu plaćene do kraja obračunskog perioda.

Izvještavanje o neizmirenim obavezama

Ministarstvo rada i socijalnog staranja redovno izvještava Ministarstvo finansija o neizmirenim obavezama, tako što na unaprijed pripremljenom obrascu koje je dostavilo Ministarstvo finansija, obavještava Državni trezor o strukturi neizmirenih obaveza, na mjesečnom nivou do 5-og u mjesecu za prethodni mjesec, a na godišnjem nivou do 31. januara tekuće godine za prethodnu godinu.

Centar za socijalni rad dužan je Ministarstvu rada i socijalnog staranja dostaviti strukturu neizmirenih obaveza na dan 31.12. prethodne godine, najkasnije do 15. januara tekuće godine.

Pregled neizmirenih obaveza dostavlja se po budžetskim pozicijama, a u okviru svake budžetske pozicije daje se pregled neizmirenih obaveza po dobavljačima.

Na kraju mjeseca zaduženi radnik koji obavlja finansijsko-računovodstvene poslove povlači iz knjigovodstvenih evidencija spisak neizmirenih obaveza i isti unosi na obrazac koji je dostavljen od strane Ministarstva finansija. Nakon pripreme, izvještaj se dostavlja direktoru.

Direktor, nakon upoznavanja sa istim, kao i obrazloženjem zbog čega navedene obaveze nijesu plaćene, upoznaje Ministarstvo rada i socijalnog staranja.

Uspostavljene knjigovodstvene evidencije pored već navedenog, pružaju i sve druge finansijske informacije kao što su: vrste troškova, iznos utrošenih sredstava, iznos sredstava po vrsti troškova u blagajni, potreban iznos sredstava koji je podignut sa jedne pozicije, a utrošen na drugu, koji treba opravdati i sl.

Interno izvještavanje

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove treba da sačinjava mjesečni izvještaj koji prikazuje stvarne i budžetske troškove koji su povezani sa odstupanjima, *u roku od sedam dana od završetka mjeseca*, kako bi direktor iste mogao da razmotri. Centar ima odgovornost za sprovođenje finansijske kontrole, tako da je od osnovnog značaja da se vrši praćenje tih izvještaja kao i da se preduzmu akcije vezano za odstupanja.



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove sačinjava redovne finansijske izvještaje koji se dostavljaju direktoru. Izvještaj sadrži pregled trenutno raspoloživih sredstava, sa pregledom svih plaćenih faktura, kao i nivo neizmirenih obaveza. Direktor izvještaj razmatra sa rukovodiocem službe i radnikom na finansijsko-administrativnim poslovima, a isti predstavlja smjernicu za buduće aktivnosti.

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, prati i priprema sljedeće finansijske izvještaje:

- Zbirni izvještaj po troškovnim mjestima;
- Izvještaj analitika/sintetika;
- Analitičke kartice dobavljača;
- Pregled faktura po dobavljaču;
- Izvještaj o stanju imovine;
- Izvještaj o količini i vrijednosti utrošenog kancelarijskog materijala, kao i praćenje potrošnje u odnosu na ugovorene količine;
- Izvještaj o potrošnji goriva;
- Izvještaj o realizaciji plana javnih nabavki;
- Izvještaj o utrošku gotovine iz blagajne, po mjestu troška;
- Izvještaj o stanju u blagajni i na računima Centra;
- Mjesečni izvještaj o dospjelim obavezama i dr.

Po potrebi se može pripremiti i kombinovani izvještaj od naprijed navedenih izvještaja.

Interno pravilo o formi i načinu pripremanja i dostavljanja finansijskih izvještaja br. 01-142-1816/20/3 od 31.12.2020. godine. dato je u Prilogu.



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

OKVIR ZA FINANSIJSKO IZVJEŠTAVANJE O NEIZMIRENIM OBAVEZAMA JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE

Cilj - Osnovni cilj okvira za finansijsko izvještavanje je davanje uputstava o načinu prikupljanja, pripremanja i distribuiranja finansijskog izvještaja (Obrazac 5 – Izvještaj o neizmirenim obavezama).

Pripremanje Izvještaja o neizmirenim obavezama je obavezno i potrebno ga je dostaviti Ministarstvu rada i socijalnog staranja, najkasnije do 10. u prvom mjesecu narednog kvartala tekuće godine za prethodni kvartal.

Prikupljene informacije unose se u tabelu koja je u Excel formatu.

Izvor – Informacije se crpe iz neplaćenih faktura, koje se čuvaju u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, odnosno kod Rukovodioca službe, koji i vrši procesuiranje fakture za plaćanje.

Format – Radi prikupljanja podataka, priprema se Tabela u Excel formatu koju koristi Rukovodilac službe, kako bi unio podatke i informacije sa fakture.

Informacije koje sadrži navedena tabela su: redni broj/naziv računa (dobavljača)/broj računa dobavljača/arhivski broj pod kojim je zaveden račun u Centru/datum fakture/ iznos/napomena.

Na osnovu navedene tabele popunjava se propisani Obrazac 5 i prosleđuje Ministarstvu rada i socijalnog staranja.

Rizik – Prilikom pripreme i dostavljanja Izvještaja o neizmirenim obavezama mogu se pojaviti sljedeći rizici:

- Neuključivanje svih faktura u izvještaj;
- Pogrešno unesene informacije u tabelu u Excel formatu;
- Greška u obračunu;
- Dostavljanje pogrešnih informacija Ministarstvu rada i socijalnog staranja.

U cilju smanjenja navedenih rizika, u Centru za socijalni rad, vrše se sljedeće **provjere i kontrole**:

- Rukovodilac službe sa zaposlenima koji su uključeni u pripremu finansijskog izvještaja, provjerava da li su sve fakture uključene;
- Vršiti se prebrojavanje ukupnog broja faktura koje treba unijeti i provjeravanje broja faktura unesenih u tabelu u Excel formatu;
- Obračun ukupne vrijednosti faktura koje treba unijeti upoređuje se sa ukupnim iznosom koji je dobijen u tabeli;
- Rukovodilac službe povremeno vrši provjeru faktura u odnosu na podatke unijete u tabelu kako bi se uvjerio u tačnost izvještaja;
- Rukovodilac službe provjerava da li su službe dostavili fakture.

U nastavku je dat **detaljan opis obaveza i aktivnosti** zaposlenih koji pripremaju Izvještaj o neizmirenim obavezama:



JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

- Prebrojavanje faktura koje treba uključiti u listu neizmirenih dospjelih obaveza;
- Provjeravanje da li su sve službe dostavili svoje izvještaje;
- Sabiranje ukupne vrijednosti svih faktura kako bi se taj iznos uporedio sa ukupnim iznosom iz tabele u Excel formatu;
- Uzimanje podataka iz svake fakture i unošenje istih u odgovarajuću kolonu u Tabeli u Excel formatu;
- Nakon unošenja svih podataka, potrebno je provjeriti da li se ukupan iznos poklapa sa iznosom iz aktivnosti 2;
- Ukoliko se podaci poklapaju, potrebno je sačuvati dokument; ukoliko se ne poklapaju treba pronaći uzrok i ispraviti podatke dok se iznos ne poklopi;
- Objedinjene informacije se sabiraju i podaci se unose u Obrazac 5 koji je propisalo Ministarstvo finansija;
- Nakon ovjere od Rukovodioca službe, dokument se uz kopiju objedinjene Tabele u Excel formatu, dostavlja direktoru Centra na potpis.
- Ovjereni Obrazac 5, prosleđuje se Ministarstvu rada i socijalnog staranja odnosno rukovodiocu Biroa za finansijsko - računovodstvene poslove.

Ishod – Prikupljenje i obrađene informacije se u formi Obrasca 5 šalju Ministarstvu rada i socijalnog staranja, do 10. u mjesecu nakon isteka kvartala.

U proceduri pripreme finansijskog izvještaja o neizmirenim obavezama uključeni su **sljedeći službenici**:

- Rukovodilac službe za finansijsko-administrativne I tehničke poslove i Direktor/ca Centra.

Dokumenti koji se koriste tokom pripreme finansijskog izvještaja o neizmirenim obavezama:

- Obrazac 5 koji je propisan od strane Ministarstva finansija;
- Tabela u Excel formatu za unos informacija.



Poglavlje 6

FINANSIJSKO PRAĆENJE

Upravljanje budžetom obezbjeđuje da se nakon odobrenja budžeta od Ministarstva finansija dodijeljena sredstva koriste namjenski i u skladu sa postavljenim ciljevima.

Budžetska kontrola je stalan i kontinuiran proces, koji omogućuje subjektu da preispita i koriguje budžetske ciljeve tokom finansijske godine. Takođe pruža i mehanizam koji poziva na odgovornost rukovodioce koji su odgovorni za određene elemente budžeta.

Finansijsko praćenje

Stalnom identifikacijom i objašnjavanjem odstupanja od budžetskih ciljeva, Ministarstvo može identifikovati promjene u trendovima i zahtjevima za sredstvima čim se za to ukaže prilika.

U svrhu budžetske kontrole, budžet će se planirati po troškovima za svaku oblast poslovanja.

Svrha

Značajno je da svi subjekti imaju potpunu kontrolu nad upravljanjem budžetom, posebno u periodu strogih budžetskih ograničenja-limita.

Sistem unutrašnjih **finansijskih** kontrola (PIFC) je zasnovan na preuzimanju odgovornosti, pa se u Centru moraju organizovati redovni sastanci finansijskog praćenja, na kojima će se razmatrati odgovornosti svakog zaposlenog, koji je zadužen za konkretnu oblast.

Odgovornost

Direktor sa svojim saradnicima mora da ima tačne i ažurirane informacije kako bi donosili odluke i preduzeli aktivnosti, u slučaju da stvarna potrošnja prevazilazi budžet.

Izveštaje treba sačinjavati jednom mjesečno i isti treba da budu dostupni radi njihovog razmatranja. Finansijska informacija može biti potrebna iz specifičnog razloga ili vrste troška, zbog toga je važno da je ista dostupna, uključujući i neplaćene fakture.

Potrebno je upravljati nivoom neizmirenih obaveza i gdje je moguće, treba ga smanjiti na minimum. Odnosno, ne treba planirati troškove ukoliko nijesu obezbijeđena sredstva za izmirenje obaveza koji nastaju po istim.

Ključne komponente finansijskog praćenja i pregleda su:

- Redovno finansijsko izvještavanje dopunjeno efektivnim procedurama budžetske kontrole;
- Stalan, nezavisan pregled finansijskih izvještaja i operativnog učinka koje sprovodi interna kontrola;
- Poređenje učinka i troškova, što se može uraditi radi poređenja troškova za tekuću godinu i troškova prethodnih godina i/ili poređenja sa budžetom i/ili drugim subjektima.

Pregled poslovanja se vrši na osnovu pomenutih izvještaja. To omogućava poređenje troškova za tekuću godinu u odnosu na prethodnu, a prati ga planiranje troškova za narednu godinu.



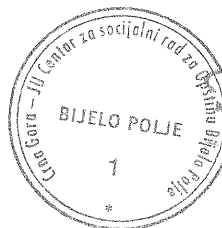
JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Rukovodioci organizacionih jedinica (službi), na godišnjem nivou, mogu dostavljati svoje sugestije za planirane troškove. Dodatno, vrši se analiza troškova u skladu sa odobrenim budžetom, pojedinačno za svaku budžetsku stavku.

Pregled finansijskih izvještaja i operativnog učinka može biti izvršen od strane Državne revizorske institucije, bilo kroz opštu reviziju ili reviziju u okviru završnog računa budžeta.

Interno pravilo o vrsti i načinu finansijskog praćenja br. 01-142-1816/20/4 od 31.12.2020. godine dato je u Prilogu.

**DIREKTOR
mr. Vesna Minić**





JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

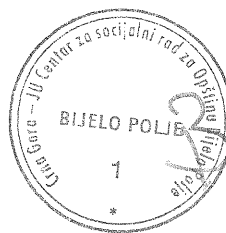
Broj: 01-142-1816/20-2
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

**IZJAVA O MISIJI I KLJUČNIM CILJEVIMA JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD OPŠTINU
BIJELO POLJE**

MISIJA: Obezbjedivanje socijalne zaštite građanima u Bijelom Polju kroz omogućavanje pristupa pravima i uslugama iz oblasti socijalne i dječje zaštite.

KLJUČNI CILJEVI:

- Otkrivanje i praćenje potreba građana i problema koji se odnose na socijalnu zaštitu;
- Identifikovanje potreba korisnika i međusistemski usklađeno planiranje usluga na različitim nivoima;
- Redovno servisiranje davanja korisnicima prava iz socijalne i dječje zaštite;
- Unapređenje zaštite lica i porodica u stanju socijalne potrebe;
- Pružanje stručne pomoći korisnicima;
- Procjena stanja, potreba, snaga i rizika korisnika i drugih lica;
- Pобољшanje kvaliteta života korisnika u saradnji sa drugim pružaocima usluga;
- Procjena podobnosti staraoca, hranitelja i usvojioca;
- Izrada i praćenje individualnih planova usluga;
- Razvoj usluga koje podržavaju život u zajednici;
- Uvođenje sistema kvaliteta u socijalnu i dječju zaštitu;
- Unaprijeđenje Informacionog sistema socijalnog staranja;
- Pomoć i podrška licima koja traže azil, licima kojima je priznat status izbjeglice i licima kojima je odobrena dodatna zaštita;
- Vođenje evidencije i čuvanje dokumentacije koja se obrađuje za potrebe korisnika;
- Razvoj tehničkih i kadrovskih kapaciteta Centra.



DIREKTOR
mr Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-3
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje **d o n o s i**,

Interno pravilo o formi i načinu pripremanja i dostavljanja finansijskih izvještaja

Član 1

Ovim internim pravilom uređuju se pitanja u vezi sa vrstom, formom i načinom pripremanja i dostavljanja izvještaja u Centru i drugim organima.

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Služba za finansijsko administrativne i tehničke poslove vodi i redovno ažurira sve knjigovodstvene i pomoćne evidencije: knjigu ulaznih faktura, evidenciju dobavljača (analitičku karticu za svakog dobavljača), glavnu knjigu sa pregledom svih troškova i prenešenih obaveza iz prethodne godine, registar zahtjeva za plaćanje, evidenciju blagajničkog poslovanja, evidenciju i potrošnju kancelarijskog materijala, evidenciju potrošnje goriva, kao i evidenciju državne imovine.

Član 4

Navedene knjigovodstvene i pomoćne evidencije omogućavaju izvještavanje koje će obezbijediti donošenje odluka i procjenu da li se odobrena sredstva koriste na efikasan, efektivan i ekonomičan način.

Član 5

Na osnovu knjigovodstvenih i pomoćnih evidencija, Rukovodilac službe priprema i obezbjeđuje sljedeće finansijske izvještaje:

- interne , koji se koriste u Centru,
- eksterne, koji se dostavljaju Ministarstvu rada i socijalnog staranja, Ministarstvu finansija, a po potrebi i Vladi Crne Gore i drugim državnim organima.

Član 6

Interni finansijski izvještaji dostavljaju se direktoru, a po potrebi i ostalim zaposlenima



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

radi:

- donošenja odluka o preraspodjeli sredstava;
- praćenja realizacije postavljenih ciljeva, kao i finansijsku opravdanost trošenja budžetskih sredstava;
- praćenja na koji način se upravlja finansijskim sredstvima, koja su im opredijeljena i za koja su odgovorni.

Interni finansijski izvještaji (i informacije koje sadrže) moraju da budu relevantni, uporedivi, pouzdani i razumljivi.

Član 7

Služba za finansijsko administrativne i tehničke poslove sačinjava mjesečni izvještaj, koji prikazuje stvarne i budžetske troškove, kao i odstupanja, u roku od sedam dana od završetka mjeseca, kako bi direktor mogao da iste razmotri. Izvještaj treba da sadrži procenat utrošenih budžetskih sredstava, kao i poredjenje utrošenih sredstava sa istim mjesecom u prethodnoj godini.

Član 8

Služba za finansijsko administrativne i tehničke poslove, prati i priprema sljedeće finansijske izvještaje:

- Zbirni izvještaj po troškovnim mjestima;
- Izvještaj analitika /sintetika;
- Analitička kartica dobavljača;
- Pregled faktura po dobavljaču;
- Izvještaj o stanju imovine;
- Izvještaj o količini i vrijednosti utrošenog kancelarijskog materijala, kao i praćenje potrošnje u odnosu na ugovorene količine;
- Izvještaj o potrošnji goriva;

Član 9

Rukovodilac službe dužan je da sačinjava izvještaj o izmirenim i neizmirenim obavezama, jednom sedmično, i da isti ponedjeljkom dostavlja direktoru. Izvještaj sadrži pregled trenutno raspoloživih sredstava (na žiro-računu i u blagajni) sa pregledom svih plaćenih faktura, kao i iznos neizmirenih obaveza. Izvještaj razmatra direktor sa Rukovodiocem službe, a isti pruža smjernice za buduće aktivnosti. Forma izvještaja data je u prilogu Pravila. Rukovodilac službe dužan je da sačini godišnji i kvartalni izvještaj o finansijskom poslovanju Centra i realizaciji plana javnih nabavki i da godišnji izvještaj prezentira na sjednici Upravnog odbora.

Član 10

Eksterni finansijski izvještaji dostavljaju se Ministarstvu rada i socijalnog staranja u skladu sa Pravilnikom o načinu sačinjavanja i podnošenja finansijskih izvještaja budžeta,



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

državnih fondova i jedinica lokalne samouprave, („Sl. list CG“, br. 32/10 i 14/11), a dostavljaju se kvartalno (kvartalni finansijski izvještaji) i godišnje (godišnji finansijski izvještaj).

Obrasci na kojim se sastavljaju finansijski izvještaji su:

- Izvještaj o novčanim tokovima - Obrazac 3;
- Izvještaj o novčanim tokovima - Obrazac 4;
- Izvještaj o neizmirenim obavezama – Obrazac 5;
- Izjava o načinu utroška sredstava nakon isteka fiskalne godine – Obrazac 8.

Kada direktor da saglasnost, odnosno odobri izvještaj, isti se uz propratni akt dostavlja Ministarstvu rada i socijalnog staranja, ili nekom drugom organu u štampanom, a po potrebi i u elektronskom obliku, i to za:

- Kvartalne, do 10. u mjesecu za prethodni kvartal,
- Godišnje izvještaje do 1. februara tekuće godine za prethodnu godinu.

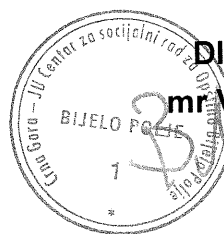
Pored ovih izvještaja, Centar dostavlja Upravi za imovinu, Izvještaj o stanju i vrijednosti imovine kojom raspolaže (do kraja februara tekuće godine za prethodnu godinu).

Član 11

Rukovodilac Službe, dužan je da redovno da prati rad radnika na finansijsko – administrativnim poslovima, te da u slučaju nepostupanja istih na način kako je to propisano, direktoru ukaže na uočene greške i propuste.

Član 12

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr Vesna Minić

1



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-4
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O VRSTI I NAČINU FINANSIJSKOG PRAĆENJA

Član 1

Ovim internim pravilom uređuju se vrsta i način finansijskog praćenja u Centru.

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove vodi i redovno ažurira sve knjigovodstvene i pomoćne evidencije:

- knjigu ulaznih faktura,
- evidenciju dobavljača,
- glavnu knjigu sa pregledom svih troškova i prenešenih obaveza iz prethodne godine,
- elektronsku evidenciju blagajničkog poslovanja,
- evidenciju i potrošnju kancelarijskog materijala,
- evidenciju potrošnje goriva,
- evidenciju državne imovine.

Redovno evidentiranje i ažuriranje knjigovodstvenih i pomoćnih evidencija omogućava praćenje realizacije postavljenih ciljeva.

Član 4

Navedene knjigovodstvene i pomoćne evidencije omogućavaju:

- praćenje izvršenja budžeta u odnosu na plan,
- praćenje pojedinih vrsta troškova u odnosu na planirane troškove tekuće godine,
- praćenje visine troškova tekuće godine u odnosu na uporedni period prethodne godine.

Finansijsko praćenje treba da obezbijedi tačno i blagovremeno izvještavanje direktora, u cilju donošenja finansijskih i drugih odluka.

Navedena praćenja će omogućiti da se procijeni da li se sredstva odobrena Centru, koriste na efikasan, efektivan i ekonomičan način.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 5

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, vrši redovno finansijsko praćenje:

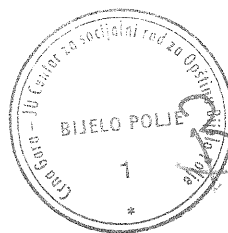
- utrošenih sredstava u odnosu na sredstva odobrena budžetom,
- visine utroška sredstava po vrstama troškova (budžetskim pozicijama),
- potrebnih sredstava za realizaciju postavljenih ciljeva, kao i njihovo obezbjeđenje preusmjerenjem između budžetskih pozicija i programa,
- potrošnje kancelarijskog materijala, kao i praćenje potrošnje istog u odnosu na ugovorene količine,
- potrošnje goriva u odnosu na utvrđene limite,
- troškova fiksnih i mobilnih telefona u odnosu na utvrđene limite,
- visine troškova reprezentacije u odnosu na utvrđene limite,
- neizmirenih obaveza,
- kao i drugo finansijsko praćenje, shodno nastaloj potrebi u Centru.

Član 6

Osnovna svrha finansijskog praćenja je, pored praćenja trošenja budžetom opredijeljenih sredstava, sačinjavanje kvalitetnih finansijskih izvještaja, kako internih, tako i eksternih.

Član 7

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR
mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-5
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje **d o n o s i**,

KUĆNI RED

Opšte odredbe

Kućnim redom propisuju se pravila za održavanje reda u službenim prostorijama JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar).

Pravila o kućnom redu obavezujuća su za sve zaposlene, korisnike i druga lica (u daljem tekstu korisnici) koja se bilo kojim povodom nađu u službenim prostorijama. O održavanju reda prilikom prijema korisnika stara se ovlašćeni radnik određen od strane direktora.

Korišćenje službenog prostora

Zaposleni su dužni da službeni prostor koriste u svrhe kojima su namijenjene i da savjesno i odgovorno čuvaju kancelarijski namještaj i ostalu opremu. Službeni prostor-kancelarije moraju biti uredne i bez dokumentacije na stolovima, koja se trenutno ne koristi. U službenom prostoru nije dozvoljeno stvaranje buke, galama, dovikivanje, preglasan razgovor i smijeh koji bi ometali rad zaposlenih.

U skladu sa Zakonom o ograničavanju upotrebe duvanskih proizvoda, zabranjuje se njihova upotreba u prostorijama Centra, kao i ispred ulaznih vrata. Za prostor za pušaće određuje se dvorište ispred objekta.

Zadržavanje u službenom prostoru

Prilikom ulaska korisnika u službeni prostor, korisnik je dužan da se javi u prijemnu kancelariju, a ukoliko je korisnik zakazao razgovor sa direktorom, rukovodiocem službe, stručnim radnikom ili stručnim saradnikom, prijemni radnik je dužan prethodno da provjeri da li je istom odobren prijem.

Zaposleni su dužni da se pridržavaju rasporeda radnog vremena (07-15 h) – dolaska na posao, rada sa korisnicima, korišćenja pauze i odlaska sa posla. Sve službene izlaske u toku rada dužni su da prijave Rukovodiocu službe ili Direktor, radi vođenja evidencije, a u slučaju privatnih izlazaka moraju se javiti pretpostavljenom. Ulazak u službeni prostor van radnog vremena nije dozvoljen bez predhodne saglasnosti direktora.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Obezbjedenje službenog prostora

Poslije radnog vremena, službeni predmeti i materijal, pečat, štambilji, kancelarijski materijal i sredstva veće vrijednosti se zaključavaju. Takođe po isteku radnog vremena, zaposleni su dužni da provjere da li su u njihovim radnim prostorijama zatvoreni prozori, ugašena svjetla, električni uređaji i aparati. Ključeve od ulaznih vrata zadužuju zaposleni koje direktor odredi i koji su odgovorni za njihovo čuvanje.

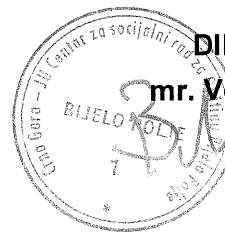
Posebne odredbe - Pravila odijevanja

Zaposleni su dužni da u službenom prostoru budu prikladno i uredno odijeveni i da vode računa o urednom izgledu. Dužnost je svakog radnika da korisnicima koji su neprikladno odijeveni zabrani pristup službenim prostorijama, osim u slučajevima kada je korisniku potrebno pružiti uslugu neodložne intervencije. Ukoliko je zaposleni došao na posao odijeven suprotno navedenim pravilima svaki radnik je dužan o tome odmah obavijestiti njegovog neposrednog rukovodioca ili direktora.

Završne odredbe

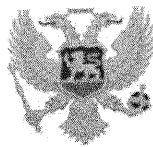
Sa pravilima kućnog reda biće upoznati zaposleni i korisnici isticanjem istog na oglasnoj tabli Centra.

Ovaj kućni red stupa na snagu objavljivanjem na oglasnoj tabli Centra.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-6
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

Interna pravila i procedure u Službi za materijalna davanja i pravne poslove

Opis poslovnog procesa

U službi se obavljaju stručni poslovi u socijalnoj i dječjoj zaštiti, i to:

- poslovi prijema;
- poslovi stručnog radnika na materijalnim davanjima i
- poslovi stručnog radnika na pravnim poslovima.

Poslovni proces u službi po prijemu zahtjeva za ostvarivanje prava na materijalno davanje (SWIS), obuhvata:

1. prijem zahtjeva;
2. raspoređivanje zadatka od strane rukovodioca službe;
3. provjera zahtjeva od strane pravnika – nalaz i mišljenje stručnog radnika (MO, DNJP, LI, JNP) kada je potrebno – izvještaj pravnika – kreiranje rješenja.

Poslovni proces u službi po pokretanju revizije prava na materijalno davanje (SWIS), obuhvata:

1. raspoređivanje zadatka od strane rukovodioca službe;
2. nalaz i mišljenje stručnog radnika (kod MO, DNJP i LI) – izvještaj pravnika kreiranje rješenja

I. Interna procedura za prijem zahtjeva

Prijem zahtjeva, kako usmenih tako i pisanih obavlja se u prijemnoj kancelariji, u vremenu od 08:00 do 12:30 časova, izuzev u vremenu pauze (11:00 - 11:30).

Radnik koji obavlja poslove prijema dužan je:

- da korisniku pruži prve korisne informacije o pravu za koje se interesuje;
- da postupak za ostvarivanje određenog prava pokrene nakon što korisnik potpiše izjavu (obrazac Z-I) koja je sastavni dio zahtjeva;
- da, osim u SWIS-u, formira dosije korisnika u papirnoj formi u koji će odložiti sve relevantne dokaze i da nakon toga isti dostavi radniku na administrativno-tehničkim poslovima-poslovi arhive do 14 sati za svaki dosije iz prethodna 24 časa;



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

- da u slučajevima kada su potrebne bliže stručne informacije telefonskim putem se konsultuje sa ovlašćenim stručnim radnikom, odnosno uz dogovor sa stručnim radnikom zakaže poseban razgovor po određenom pitanju.

II. Interna procedura za rukovođenje

Dužnost je rukovodioca da vrši dodjelu i preraspodjelu zadataka stručnim radnicima na materijalnim davanjima (NM) po unaprijed utvrđenoj podjeli predmeta po MZ/Regionu, kao i pravicima (provjere zahtjeva, izvještaji pravnika u reviziji), vodeći računa o podjednako opterećenosti svakog stručnog radnika. Pored zadataka u SWIS-u rukovodilac vrši raspoređivanje zadataka - predmeta i u pisanoj formi. Rukovodilac vrši provjeru dopisa i priloženih akata koje obrađuju stručni radnici na materijalnim davanjima, po potrebi ih koriguje i iste parafira, nakon čega ih predaje na potpis direktoru.

III. Interna procedura za obavještanje Biroa rada o novim korisnicima prava na MO

Rukovodilac Službe za materijalna davanja i pravne poslove, dužan je da odredi zaposlenog koji će svakog mjeseca, nakon izvršenog obračuna, Birou rada, uz priloženi akt, dostaviti podatke o novim, radno sposobnim, korisnicima prava na materijalno obezbjeđenje. Isti zaposleni je dužan da nakon dobijenog odgovora od Biroa rada, rukovodiocu Službe, dostavi spisak predmeta za koje je potrebno pokrenuti reviziju, uz obrazloženje za pokretanje revizije.

IV. Interna pravila za stručne poslove na materijalnim davanjima

Dužnost je stručnog radnika na materijalnim davanjima:

- da obavlja poslove prijema u prijemnoj kancelariji nakon dobijanja naloga od strane pretpostavljenog;
- da redovno obilazi korisnike na terenu, po unaprijed određenom rasporedu; da prilikom obilaska korisnika, iste identifikuje uz pomoć ličnih identifikacionih dokumenata;
- da nalaze i mišljenja sačinjava savjesno i stručno i da iste, u novim predmetima, završava u roku od 10 dana od dana dodjele zadatka; da potpisane nalaze i mišljenja u štampanoj formi i pisane dokaze koje pribavi tokom obrade predmeta odlaže u dosije korisnika; da nalaze i mišljenja koje sačinjava na zahtjev Vlade Crne Gore i Ministarstva rada i socijalnog staranja završava u roku od 15 dana od dana dobijanja zahtjeva;
- da strogo vodi računa da pravniku dostavlja sve potrebne dokaze, te da se ne dešava da pravnik vraća na doradu zadatak i dopunu dokumentacije, a sve u cilju efikasnosti postupka;
- da sve akte koji se upućuju institucijama, dostavlja Direktor, na potpis/paraf.

U svakom trenutku rad stručnog radnika može biti predmet interne kontrole od strane



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

stručnih radnika koje direktor odredi formiranjem komisije.

V. Interna pravila za pravne poslove. Dužnost pravnika je:

- da postupa savjesno i stručno i da u skladu sa zakonom vrši provjeru i validaciju dokaza (SWIS);
- da odluke u upravnim stvarima, za nove predmete, završava u roku od 15 dana od dana dobijanja nalaza i mišljenja sa kompletnim dokazima;
- da u postupku ostvarivanja prava na jednokratnu novčanu pomoć koju Centar odobrava prije kreiranja rješenja o priznavanju prava predhodno utvrdi opravdanost zahtjeva, kao i validnost svih dokaza koji zahtjev za ostvarivanje tog prava čine osnovanim (neplaćen račun za komunalije, medicinska dokumentacija, rješenje o korišćenju socijalno-zaštitnog prava, nalog za putovanje radi liječenja koje se ne refundira preko Fonda za zdravstveno osiguranje, zapisnik o šteti nastaloj usljed elementarne nepogode, nalaz i mišljenje stručnog tima za žrtvu nasilja, zlostavljanja i zanemarivanja, zahtjev MUP-u za izdavanje neophodnih ličnih dokumenata i potvrda o učešću na sportskim i drugim aktivnostima);
- da rješenja o priznavanju prava na JNP završava u roku od 3 dana od dana dobijanja nalaza i mišljenja sa kompletnim dokazima, a samo u opravdanim slučajevima odmah i to kada su dostavljeni dokazi koji opravdavaju hitnost takvog postupanja;
- da sve akte koji se upućuju institucijama, dostavlja direktno na potpis/paraf.

VI. Interno pravilo za korišćenje naloga u SWIS-u i službenih email adresa

Stručni radnici su dužni da redovno provjeravaju svoje korisničke naloge u cilju praćenja i blagovremenog završavanja zadataka. Lozinku za pristup nalogu dužni su da čuvaju u tajnosti, kako ne bi došlo do neovlašćenog rada u sistemu. Za slučaj da je zaposleni odsutan, a da je pristup njegovom nalogu iz nekih razloga neophodan, formiraće se evidencija korisničkih naloga i lozinki u koju će uvid imati službenik kojeg rješenjem odredi direktor i obaveže na čuvanje podataka iz evidencije. Redovna provjera i ažuriranje službenih email adresa od strane zaposlenih je obavezna, jer iste su neophodne za nesmetano obavljanje povjerenih poslova i radnih zadataka.

VII. Odgovornost zaposlenih

Za nepostupanje po zakonu, utvrđenim pravilima i procedurama zaposleni u službi odgovorni su u skladu sa zakonom.

Stručni radnik na materijalnim davanjima odgovoran je za zakonitost svakog nalaza i mišljenja, a stručni radnik na pravnim poslovima za zakonitost svakog završenog rješenja.

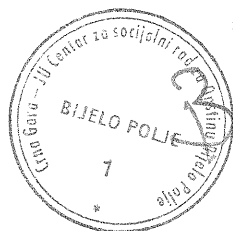


JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Ova interna pravila i procedure stupaju na snagu danom potpisivanja i sastavni su dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.

DIREKTOR

mr Vesna Minić





JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-7
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

Interna pravila i procedure u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove

1. *Interna procedura vezana za plaćanje računa, prenos, odnosno podizanje novčanih sredstava i izvode banaka*

Zaposleni iz službe zaduženi za obavljanje finansijsko-administrativnih poslova dužni su:

- da plaćanje svih računa vrše po predhodno dobijenom potpisu direktora;
- da za sve naloge za prenos, odnosno podizanje sredstava sa žiro računa Centra dobiju potpis direktora, prije izvršenja transakcije ili podizanja novčanih sredstava;

Nijedan nalog za plaćanje, prenos i podizanje sredstava, a za koji je potrebna saglasnost Ministarstva rada i socijalnog staranja, odnosno Upravnog odbora Centra, ne može biti realizovan ukoliko predhodno navedena saglasnost nije dobijena. O tome isključivo vodi računa i odgovoran je Rukovodilac službe za finansijsko-administrativne poslove koji je ovlašćen da vrši finansijske transakcije.

2. *Interna procedura za isplatu jednokratnih novčanih pomoći*

Isplatu jednokratnih novčanih pomoći zaposleni u računovodstvu obavlja nakon uvida u doneseno rješenje Centra kojim je navedeno pravo priznato, što potvrđuje potpisom ili parafom na poledinu rješenja.

U postupku isplate JNP koje je odobrilo Ministarstvo rada i socijalnog staranja, zaposleni u računovodstvu je dužan povodom donesenih rješenja za prenos novčanih sredstava od strane Ministarstva, da sve novčane pomoći isplaćuju isključivo na ruke korisnicima, odnosno na žiro račune ukoliko ih isti imaju, takođe nakon uvida u doneseno rješenje, što potvrđuje potpisom ili parafom na poledinu istog.

3. *Interna pravila i procedure za korišćenje službenih vozila*

Ovim pravilima se bliže uređuju uslovi i način korišćenja službenih vozila Centra za potrebe terenskog rada, u cilju ekonomičnijeg, efikasnijeg i sigurnijeg obavljanja poslova iz nadležnosti Centra. Zaposleni koji koriste službena vozila, dužni su da ista koriste u skladu sa njihovom namjenom, tehničkim karakteristikama i službenim potrebama. Odobrenje za korišćenje vozila daje rukovodilac službe za administrativno-finansijske i tehničke poslove, koji vodi računa o njihovom pravilnom i svrsishodnom korišćenju, pa je dužan u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu ovih internih pravila i procedura da izvrši raspored vozila, tj. da sa istima zaduži radnike na tehničkim poslovima - poslovima vozača.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Rukovodilac zadužuje nekog od zaposlenih u službi da vodi evidenciju o vozilima koja se odnosi na:

1. registraciju vozila;
2. osiguranje vozila prema zaključenim polisama sa osiguravajućom organizacijom;
3. servisiranje i opravku ili remont vozila;
4. zamjena guma, akumulatora i drugih djelova i
5. utrošak goriva i maziva prema vrsti, kilometraži, relacijama.

Radnici raspoređeni na poslovima vozača dužni su da uredno vode knjigu putnih naloga i da nakon svakog točenja goriva dostavljaju račun Rukovodiocu i da na njemu jasno naznače kilometražu.

Nakon što stručni radnici Centra naprave plan terenskog rada, obraćaju se rukovodiocu službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, koji pravi raspored vozača i potrebnih vozila vodeći računa o prioritetima kako bi se što efikasnije i blagovremeno završavale terenske obaveze. Nakon određenog rasporeda stručni radnici, kao i vozači se obavještavaju o vremenu i raspoloživom vozilu.

Radnici koji obavljaju poslove vozača dužni su prije početka vožnje da izvrše pregled vozila, prateće dokumentacije i da preduzmu mjere radi otklanjanja eventualnih uočenih nedostataka. Službena vozila se na kraju radnog dana parkiraju na parking prostoru koji Centar koristi.

Za vrijeme pripravnosti kada su predstavnici Centra dužni da se odazovu pozivu državnih organa, institucija i ustanova, kao i pozivima građana u slučajevima hitnog postupanja, vozila koristi vozač koji je po unaprijed utvrđenom rasporedu određen za pripravnost.

4. Interno pravilo o evidenciji, odnosno popisu imovine

Ovim pravilom se uređuju pitanja vezana za pokretnu imovinu kojom Centar raspolaže.

Pokretnu imovina Centra sačinjavaju:

1. putnička motorna vozila;
2. kancelarijska oprema;
3. telekomunikaciona oprema i kompjuterska oprema.

Takođe, Centar raspolaže i nepokretnom imovinom koja nije obuhvaćena ovim pravilom.

Nabavka pokretne imovine, tj sredstava rada vrši se u skladu sa pravilima i procedurama propisanim Zakonom o javnim nabavkama.

Otpremnica je obavezan prilog fakture o isporučenim sredstvima na osnovu koje se vrši upoređivanje količine opreme sa količinom koja je fakturisana (potpisuju je lice koje je isporučilo i lice koje je primilo sredstvo). Zaposleni koji je zadužen za prijem i evidenciju sredstava po osnovu dostavljene fakture i otpremnice vrši inventarisanje sredstava (dodijeljuje inventarne brojeve) i evidentira ih u elektronsku evidenciju osnovnih sredstava. U Službi su dužni da vode evidenciju o svim promjenama koje se odnose na osnovna sredstava, kao i da vode računa da se popis osnovnih sredstava vrši u skladu sa Pravilnikom o načinu i rokovima vršenja popisa i usklađivanja knjigovodstvenog sa stvarnim stanjem.

Rješenje o formiranju komisije za popis imovine donosi direktor Centra.
Popisna komisija vrši fizički popis i usaglašavanje stvarnog stanja imovine sa popisom.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Evidencija pokretnih stvari i drugih dobara vodi se u knjigovodstvu na osnovu izvršenog popisa sa stanjem na dan 31. decembar, godine za koju se vrši popis, prema računovodstvenoj vrijednosti.

5. Interno pravilo o nabavci i snadbijevanju kancelarijskim materijalom

Nabavka kancelarijskog i potrošnog materijala se vrši u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama.

Zaposleni koji ima potrebu za kancelarijskim i potrošnim materijalom priprema spisak potreba za trebovanje tog materijala i isti dostavlja zaduženom radniku na administrativnim, odnosno tehničkim poslovima. Narudžba kancelarijskog i potrošnog materijala vrši se po predhodnoj saglasnosti, tj. od strane direktora potpisanoj narudžbi.

Zaposleni koji je zadužen za navedene poslove, na osnovu dostavljene fakture i otpremnice, evidentira kupljeni i izdati kancelarijski materijal i potrošni materijalu u elektronskoj Evidenciji kancelarijskog materijala.

Nadležna služba ima uvid u sve promjene u Evidenciji kancelarijskog i potrošnog materijala.

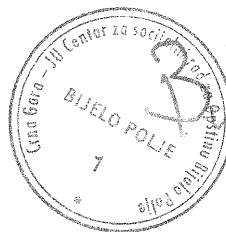
Spisak potreba zaposleni u Centru predaju zaduženom radniku koji je obavezan da materijal, ukoliko je njegova nabavka već izvršena, dostavi u roku od 3 dana.

Nakon izdavanja kancelarijskog i potrošnog materijala, zaduženi radnik evidentira izdati material u elektronskoj evidenciji kancelarijskog i potrošnog materijala.

Završne odredbe

Za nepostupanje po zakonu, utvrđenim pravilima i procedurama zaposleni u službi odgovorni su u skladu sa zakonom.

Ova interna pravila i procedure stupaju na snagu objavljivanjem na oglasnoj table Centra.



DIREKTOR

mr Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-8
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

Interna pravila i procedure za poslove arhive

Radnik koji je raspoređen na tehničkim poslovima-poslovima arhivara, odnosno koji obavlja poslove u arhivi dužan je:

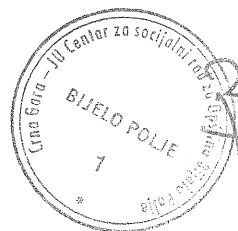
- da nakon što od radnika na prijemu dobije dosije, tj predmet korisnika (do 14 sati za svaki predmet formiran u predhodna 24 časa) zahtjev iz predmeta zavodi u upravni djelovodnik sa datumom i brojem;
- da nalaze i mišljenja stručnog radnika na materijalnim davanjima i pisane dokaze koje stručni radnik pribavlja tokom rada redovno odlaže u predmete korisnika;
- da upravne akte (rješenja i zaključke) koja se donose u postupku ostvarivanja prava na materijalna davanja, takođe redovno odlaže u predmete;
- da prije odlaganja dokaza provjeri da li svaki sadrži potrebnii potpis stručnog radnika, pravnika i direktora, te da li je na rješenju ili zaključku stavljen pečat Centra;
- da vodi evidenciju o aktivnim i pasivnim predmetima i da se stara da je svaki dosije u arhivi na svom mjestu;
- da u slučajevima kada je predmet iznesen iz arhive to evidentira sa preciznim navođenjem razloga iznošenja predmeta i popisom dokaza koje sadrži, te da nakon vraćanja predmeta provjeri stanje dokaza u istom.

Zaposleni koji rade na poslovima arhive za nepostupanje po propisima i utvrđenim pravilima i procedurama Centra odgovorni su u skladu sa zakonom. Rukovodilac službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove dužan je redovno da prati rad radnika koji obavljaju poslove arhive, te da u slučaju nepostupanja istih na način kako je to propisano ukaže na uočene greške i propuste.

Ova interna pravila i procedure stupaju na snagu danom potpisivanja.

DIREKTOR

mr Vesna Minić





JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-9
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO UPUTSTVO O NAČINU VRŠENJA POPISA POKRETNIH I NEPOKRETNIH STVARI

Član 1

Ovim internim uputstvom uređuje se način vršenja popisa pokretnih i nepokretnih stvari kojima raspolaže JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar).

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Popis iz člana 1 ovog Internog uputstva obuhvata pokretne i nepokretne stvari kojima raspolaže Centar koje se koriste za ostvarivanje funkcija Centra i stvari koje se po bilo kom osnovu nalaze kod drugog organa, pravnog ili fizičkog lica, kao i stvari drugog organa koje se na dan popisa nalaze kod organa koji vrši popis.

Predmet popisa su i stvari koje se vode u vanbilansnoj evidenciji, kao i sitan inventar. Sitan inventarom u smislu ovog Internog uputstva, smatraju se stvari koje ne spadaju u opremu prema propisima o računovodstvu, koje Centar koristi za ostvarivanje funkcije, a čija vrijednost je manja od 300 eura i rok trajanja nije duži od godinu dana.

Član 4

Popis nepokretnih stvari obuhvata:
Građevinske objekte (službene zgrade i prostorije, reprezentativne objekte, službene stanove, garaže, skloništa i slično) i - investicije u toku.

Popis pokretnih stvari obuhvata:

- prevozna sredstva,
- opremu i kancelarijski namještaj,
- blagajnu i obaveze,
- sitan inventar i
- stanje na računima kod banaka.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 5

Prije početka popisa Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove (u daljem tekstu: Služba) vrši ažuriranje knjigovodstvene evidencije, pripremu podataka o tuđoj imovini, kao i o sopstvenoj imovini koja se nalazi u posjedu drugih organa ili pravnih i fizičkih lica, inventarskih brojeva stvari, naziva stvari i jedinica mjere, odnosno količina.

Podaci o popisu nepokretnih i pokretnih stvari unose se u popisne liste. Popis vrši Komisija za popis pokretnih i nepokretnih stvari (u daljem tekstu: Komisija).

Član 6

Popis se obavlja u prisustvu lica koje je materijalno zaduženo za stvari koje se popisuju.

Popisne liste se sačinjavju u tri istovjetna primjerka koje potpisuju predsjednik, članovi komisije i lice zaduženo za stvari koje se popisuju.

Ukoliko komisija za stvar koja se popisuje utvrdi da nema lica zaduženog za stvar, tu činjenicu konstatuje u popisnim listama i izvještaju o izvršenom popisu.

Podaci iz Službe daju se na uvid Komisiji nakon završenog popisa.

Član 7

Komisija u popisne liste unosi naturalno stanje stvari, koje se utvrđuje njihovim brojanjem i vrši sravnjenje stanja dobijenog popisom sa stanjem u poslovnim knjigama i sačinjava izvještaj o izvršenom popisu.

Popisne liste Komisija dostavlja Službi u papirnoj formi.

Obracun amortizacije i revalorizacije stvari vrši Služba, elektronskom obradom podataka.

Popis se vrši na Obrascu PL, propisanim Uputstvom o bližem načinu vršenja popisa pokretnih i nepokretnih stvari u državnoj svojini.

Za primljene stvari (donacije, poklon) evidentiraju se njihove vrijednosti na osnovu tržišne vrijednosti ili angažovanjem procjenitelja ekonomske struke.

Član 8

Nakon izvršenog popisa i unošenja vrijednosti popisanih stvari po kojima se te stvari vode u Službi, Komisija upoređuje stanje dobijeno popisom sa stanjem iz knjigovodstva i utvrđuje razlike. Ukoliko Komisija utvrdi da stvar za koju je utvrđen manjak nije imala upotrebnu vrijednost, Komisija može u izvještaju da predloži otpis i isknjižavanje te stvari. Ukoliko Komisija prilikom popisa utvrdi i konstatuje eventualne viškove stvari, koji po ocjeni Komisije pripadaju Centru i potrebni su za njegov rad, može da predloži njihovo unošenje u poslovne knjige po nabavnoj ili procijenjenoj vrijednosti.

Stvari koje nemaju knjigovodstvenu vrijednost, a imaju upotrebnu vrijednost, popisuju se i evidentiraju u Službi.

Komisija u izvještaju o sprovedenom popisu predlaže otpis stvari koje se ne mogu dalje koristiti.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 9

Popis zemljišta i građevinskih objekata se vrši na osnovu uvida u dokumentaciju vlasništva, koju Služba dostavlja Komisiji na uvid.

Član 10

Prilikom popisa prevoznih sredstava u popisne liste unose se podaci o vrsti, tipu, modelu, serijskom broju, registarskom broju i sl.

Ukoliko popisana imovina nema vrijednosti i u slučaju nedostatka dokumentacije o vrijednosti popisane imovine, Služba vrši procjenu njene vrijednosti. Komisija je dužna da izvrši naturalni popis opreme i kancelarijskog namještaja i u popisne liste unese podatke po vrstama, inventarnim brojevima i sl.

Član 11

Popis zaliha kancelarijskog potrošnog materijala i sitnog inventara, vrši se za zalihe koje se nalaze u magacinu/skladištu na dan popisa.

Član 12

Nakon popisa Komisija sačinjava izvještaj o popisu na osnovu popisnih lista koje predaje direktoru Centra.

Izveštaj o popisu sadrži: stanje stvari, nalaz o utvrđenim razlikama (manjkovi i viškovi), predlog za otpis pojedinih stvari koje su izgubile vrijednost, primjedbe, mišljenja zaposlenih koji rukuju pokretnim stvarima.

Za tačnost popisa i Izvještaja o popisu odgovorni su članovi Komisije.

Član 13

Izveštaj Komisije razmatra se na sjednici Upravnog odbora.

Upravni odbor na osnovu Izvještaja Komisije i predloženih popisnih lista odlučuje o prihvatanju izvještaja o izvršenom popisu, otpisu i načinu rješavanja razlika na pokretnim stvarima.

Član 14

Izveštaj o izvršenom popisu, sa popisnim listama i odlukom Upravnog odbora, dostavlja se knjigovodstvu Centra radi usklađivanja knjigovodstvenog stanja posebne evidencije sa stvarnim stanjem.

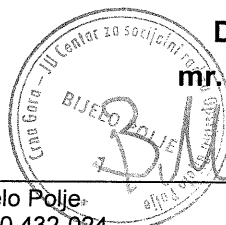
Podaci o promjeni stanja pokretnih i nepokretnih stvari utvrđeni godišnjim popisom, dostavljaju se Upravi za imovinu radi ažuriranja do kraja februara tekuće za prethodnu godinu.

Član 15

Ovo interno uputstvo stupa na snagu narednog dana od dana potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

DIREKTOR

mr. Vesna Minić





JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-12
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O OSTVARIVANJU PRAVA NA REPREZENTACIJU

Član 1

Ovim internim pravilom utvrđuju se pitanja u vezi sa troškovima reprezentacije i evidencija i način kontrole sprovođenja odredama ovog pravila u vezi sa korišćenjem sredstava reprezentacije u JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu Centar).

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Troškovi rerezentacije su troškovi nastali tokom:

- službenih posjeta domaćih i stranih delegacija;
- vođenja razgovora i zaključenja memoranduma odnosno protokola o saradnji;
- održavanja radnih kolegijuma i sastanaka;
- održavanja socio-ljekarskih komisija,
- održavanja svečanih akademija, proslava (na kraju poslovne godine i dr.) i prigodnih prilika, organizovanih putovanja uposlenih, godišnjice rada Centra, obilježavanja jubileja i promocija (hraniteljstva i dr.)
- održavanja seminara, obuka i radionica zaposlenih u Centru.

Član 4

Troškovi reprezentacije obuhvataju troškove pruženih ugostiteljskih i hotelskih usluga, kupovinu prigodnih poklona i druge robe.

Član 5

Za reprezentaciju u Centru i van sjedišta Centra uposlenom je potrebna saglasnost direktora odnosno zaposlenog kojeg direktor ovlasti. Pismeni zahtjev za reprezentaciju se podnosi direktoru ili zaposlenom kojeg direktor ovlasti radi odobrenja.

Zahtjev treba da sadrži osnovne podatke o razlozima korišćenja ugostiteljskih usluga, mjestu korišćenja ugostiteljskih usluga i procjeni vrijednosti usluge.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

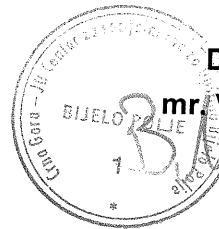
Član 6

Evidenciju o troškovima reprezentacije vodi Rukovodilac službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove (u daljem tekstu: Služba) na osnovu mjesečnih računa.

Kontrolu trošenja odobrenih sredstava za reprezentaciju, u skladu sa ovim pravilom, vrši rukovodilac Službe. Lica iz člana 5 st.1 ovog Internog pravila potpisuju svaku fakturu troškova reprezentacije sa naznakom "odobravam", na koji način potvrđuju fakturu, a u skladu sa Internom procedurom o načinu evidentiranja i plaćanja ulaznih faktura.

Član 7

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom donošenja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić

1



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-13
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

Interno uputstvo o blagajničkom poslovanju

Član 1

Ovim internim uputstvom uređuju se pitanja u vezi sa načinom obavljanj blagajničkog poslovanja koji je sastavni dio finansijskog poslovanja, kojim se vrši isplata potraživanja u gotovom novcu.

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom uputstvu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Blagajničko poslovanje u smislu ovog uputstva podrazumijeva:

- pripremu dokumentacije za podizanje gotovog novca na šalterima poslovne banke,
- podizanje gotovog novca,
- kontrolu formalne ispravnosti dokumenta, koji su osnov za isplatu-uplatu gotovog novca (postojanje odobrenja od direktora Centra ili ovlašćenog lica),
- isplatu gotovog novca iz blagajne i uplate u blagajnu (povraćaj) na osnovu uredno ovjerene dokumentacije,
- knjiženje uplata (podizanje gotovog novca i povraćaj akontacije) u blagajnu i isplate iz blagajne,
- vrši isplatu zaposlenima po raznim osnovama (dnevnica, putni nalozi, troškovi u radu, prevoz),
- vrši isplatu pojedinih materijalnih davanja na osnovu rješenja,
- vođenje pomoćne evidencije vezane za blagajničko poslovanje,
- sastavljanje godišnjeg izvještaja o utrošku sredstava iz blagajne,
- čuvanje gotovog novca u blagajni, čuvanje blagajničke dokumentacije, i dr.

Član 4

Blagajničke poslove u Centru obavlja radnik na administrativno finansijskim poslovima – poslovi blagajnika (u daljem tekstu: blagajnik), koji je lično odgovoran za čuvanje blagajne i jedini ima pristup novcu u blagajni.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 5

Nalog za podizanje novca odobrava direktor Centra a prilikom podizanja gotovog novca u poslovnoj banci blagajnik potpisuje Nalog za podizanje gotovog novca u dva primjerka, od kojih jedan zadržava ovlašćeni službenik banke, a drugi se knjiži i čuva u dokumentaciji Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove.

Član 6

Blagajnik vodi dnevnik blagajne u koji dnevno evidentira sve pojedinačne isplate i na kraju radnog dana iskazuje stanje novca u blagajni – saldo. Visinu blagajničkog maksimuma, utvrđuje direktor Centra posebnim aktom.

Član 7

Blagajničke izvještaje u kojima su evidentirani primici gotovine i isplate iz blagajne, sastavljaju se i potpisuju od strane blagajnika.

Rukovodilac Službe za finansijska administrativne i tehničke poslove (u daljem tekstu Rukovodilac Službe) je odgovoran za kontrolu blagajničkih izvještaja, i svojim potpisom dokumentuje da je obavljena kontrola blagajničkih izvještaja i dokumentacije na osnovu koje je obavljena isplata iz blagajne.

Član 8

Godišnji popis blagajne vrši se za potrebe sastavljanja finansijskog izvještaja za tekuću godinu (završnog računa). Poslednjeg dana obračunskog perioda blagajnik zaključuje blagajnički dnevnik. Nakon zaključenja blagajničkog dnevnika, popisna komisija vrši popis gotovog novca u blagajni i izvještaj dostavlja direktoru Centra.

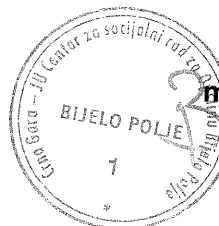
Član 9

U slučaju privremenog ili trajnog raspoređivanja drugog zaposlenog na blagajničke poslove, vrši se primopredaja blagajne uz popis gotovog novca koji se nalazi u kasi.

Popis obavljaju blagajnik koji predaje blagajnu i zaposleni koji blagajnu preuzima, uz prisustvo rukovodioca Službe ili drugog ovlašćenog radnika. O izvršenoj primopredaji sastavlja se zapisnik u tri primjerka (po jedan za zaposlene koji vrše primopredaju i jedan za dokumentaciju službe).

Član 10

Ovo interno uputstvo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-14
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

**INTERNO PRAVILO O NAČINU POTRAŽIVANJA NOVČANIH SREDSTAVA ZA
FUNKCIONISANJE CENTRA**

Član 1

Ovim internim pravilom uređuje se način potraživanja novčanih sredstava za funkcionisanje Centra, na mjesečnom nivou, od resornog Ministarstva.

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Trebovanje novčanih sredstava koja su potrebna za funkcionisanja Centra se vrši na osnovu pristigle dokumentacije tj. ugovora, rješenja, faktura, odluka i drugih pratećih dokumenata.

Član 4

Na osnovu dokumentacije, navedene u članu 3 ovog pravila, Rukovodilac službe sastavlja Tabelarni prikaz trebovanja novčanih sredstava uz koji je obavezan dio finansijska dokumentacija i isti se na osnovu prethodnog odobrenja direktora dostavljaju resornom Ministarstvu poštom i elektronskim putem (obrazac br.1).

Tabelarni prikaz trebovanja novčanih sredstava neophodno je resornom Ministarstvu dostaviti najkasnije do petog u mjesecu za prethodni mjesec. U prilogu Tabelarnog prikaza trebovanja novčanih sredstava neophodno je dostaviti i kopiju cjelokupne dokumentacije na osnovu koje se vrši potraživanje novčanih sredstava od resornog Ministarstva.

Član 5

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Obrazac br. 1 - Tabelarni prikaz trebovanja novčanih sredstava

POTRAŽIVANJE Broj: MJESEC: GODINA:
Korisnik: CZSR BIJELO POLJE

Red.br	Datum	Konto	Naziv konta	Opis	Tip uplate	Iznos
UKUPNO:						

Odgovorni službenik

Direktor



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-15
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O NAČINU KORIŠĆENJA POSLOVNIH PLATNIH KARTICA

Član 1

Ovim internim pravilom reguliše se način korišćenja poslovnih platnih kartica u JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu Centar).

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Poslovna platna kartica (u daljem tekstu: Kartica) može se koristiti na način i pod uslovima propisanim Uputstvom o radu Državnog trezora i ovim Internim pravilom.

Član 4

Karticom se mogu plaćati:

1. Naftni derivati ukoliko takvu karticu Centar posjeduje;
2. Troškovi koji su obuhvaćeni nalogima za službena putovanja u zemlji i inostranstvu (prevoz, smještaj, ishrana, kotizacija, troškovi reprezentacije), ukoliko takvu karticu Centar posjeduje.

Član 5

Karticu koristi direktor i drugi zaposleni koje on ovlasti.

Član 6

Zahtjev za plaćanje troškova platnom karticom iz člana 4 stav 1 tačka 2 ovog Pravila, podnosi se na propisanom obrascu (Prilog 1).



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Odobrenjem za korišćenje platne kartice iz člana 4 stav 1 tačka 2 ovog Pravila, određuje se i limit potrošnje karticom. Odobrenje se izdaje na propisanom obrascu (Prilog 2).

Član 7

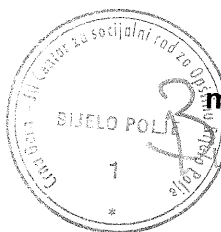
Korisnici kartice sredstva potrošena sa platne kartice prave fiskalnim računima koje dostavljaju Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove.

Član 8

Fiskalni računi se dostavljaju uz putni nalog, ako su nastali tokom službenog putovanja.

Član 9

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom donošenja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Prilog 1:

JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

Broj: _____

Bijelo Polje, _____

Zahtjev za korišćenje poslovne platne kartice

Molim vas da mi odobrite korišćenje poslovne platne kartice Centra, za službeno putovanje u _____ u period od _____ do _____, u maksimalnom iznosu od _____ eura, a u skladu sa Internim pravilom o načinu korišćenja poslovnih platnih kartica.

Podnosilac zahtjeva,



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje
Broj: _____
Bijelo Polje, _____

Prilog 2

Odobrenje za korišćenje poslovne kartice

Odobrava se _____ korišćenje platne kartice Centra, broj _____ izdate kod _____ banke, na službenom putu u _____ u period od _____ do _____, u maksimalnom iznosu od _____ eura, u skladu sa Internim pravilom o načinu korišćenja poslovnih platnih kartica.

Direktor,

Predao karticu:

Preuzeo karticu:



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-16
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18), člana 22 Statuta JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje i člana 4 Pravilnika o načinu i rokovima za vršenje popisa i usklađivanja knjigovodstvenog sa stvarnim stanjem (“Sl. list RCG”, br.69/05 i “Sl.list CG”, br.21/09), direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O EVIDENCIJI DRŽAVNE IMOVINE

Član 1

Ovim internim pravilom uređuju se pitanja u vezi sa pokretnom i nepokretnom imovinom kojom Centar raspolaže, načinom prijema i vođenjem evidencije o imovini i načinom prijema i obrade dokumentacije u vezi sa imovinom.

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Imovinu Centra čini pokretna imovina koja se nalazi u okviru poslovnih prostorija i to:

- Sredstva transporta
- Kancelarijska oprema
- Telekomunikaciona oprema i kompjuterska oprema.

Nepokretnu imovinu čine poslovne prostorije u kojima funkcioniše Centar i nepokretnosti stečene po drugom osnovu.

Član 4

Nabavka imovine se vrši u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama.

Lice ovlašćeno za poručivanje imovine - opreme, nakon sprovedenog postupka javne nabavke, u Centru za socijalni rad je Rukovodilac Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove (u daljem tekstu: Rukovodilac Službe).

Prijem poručene opreme vrši Rukovodilac Službe. Rukovodilac Službe potpisuje otpremnicu koja prati imovinu - opremu. Otpremnicu potpisuje lice koje je tu opremu isporučilo.

Rukovodilac Službe može ovlastiti drugo lice za obavljanje ovih poslova, u njegovom odsustvu.

Član 5

Otpremnica je obavezan prilog fakture o isporučenoj imovini - opremi i na osnovu nje se vrši upoređivanje količine isporučene opreme sa količinom koja je fakturisana.

Prijem, obrada i plaćanje faktura za isporučenu opremu vrši se u skladu sa Internom procedurom o načinu evidentiranja i plaćanja ulaznih faktura JU Centar za socijalni rad za za opštinu Bijelo Polje. Rukovodilac Službe, na osnovu dostavljene fakture i otpremnice vrši



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

inventarisanje opreme (dodjeljuje novoj opremi inventarne brojeve) i evidentira kupljenu opremu u Elektronskoj evidenciji osnovnih sredstava.

Član 6

Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove ima uvid u sve promjene u Evidenciji osnovnih sredstava.

Član 7

Evidencija opreme vodi se u elektronskom obliku, a svako osnovno sredstvo koje se nalazi u Centru inventarisano je i vodi se po radnim prostorijama u kojima se nalazi.

Član 8

JU Centar za socijalni rad za za opštinu Bijelo Polje vrši popis imovine – osnovnih sredstava u skladu sa članom 44 Zakona o državnoj upravi ("Sl.list CG" br.21/09),u vezi sa članom 4 Pravilnika o načinu i rokovima za vršenje popisa i usklađivanja knjigovodstvenog sa stvarnim stanjem ("Sl. list RCG", br.69/05 i "Sl.list CG", br.21/09).

Direktor Centra donosi rješenje o formiranju Komisije za popis imovine. Popisna komisija vrši fizički popis imovine i usaglašavanje stvarnog stanja imovine sa popisom.

Ukoliko je popisom utvrđeno neslaganje stvarnog sa knjigovodstvenim stanjem osnovnih sredstava, Upravni odbor, na predlog Komisije donosi odluku o sknjižavanju opreme koja je utvrđena kao manjak, uknjižavanju opreme koja je utvrđena kao višak, kao i odluku o otpisu opreme koja je neupotrebljiva.

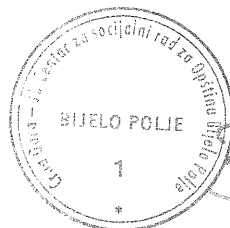
Član 9

Evidencija pokretnih stvari i drugih dobara vodi se u knjigovodstvu na osnovu izvršenog popisa sa stanjem na dan 31. decembar, godine za koju se vrši popis, prema računovodstvenoj vrijednosti.

Sva popisana imovina koja sadrži inventarski broj vodi se u evidencionoju popisnoj listi i to u papirnoj i elektronskoj formi. Popisne liste se do kraja februara dostavljaju Upravi za imovinu koja vodi jedinstvenu evidenciju za sve državne organe.

Član 10

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-17
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

Internu proceduru o načinu evidentiranja i praćanja ulaznih faktura

Ovom internom procedurom određuje se način isplate i praćenje ugovorenih obaveza JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar).

Izrazi koji se u ovoj internoj proceduri koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

I OPIS INTERNE PROCEDURE

Ulazne fakture su sve fakture koje Centru za socijalni rad dostavljaju dobavljači po osnovu isporuke robe, materijala, kao i fakture za izvršene usluge i izvedene radove.

Fakture se dostavljaju putem pošte, ličnom dostavom, faksom, elektronskim putem ili uz primljenu robu.

Nakon prispjeća faktura, direktor Centra iste upućuje radniku na administrativno finansijskim poslovima – ovlašćenom računovođi, kako bi provjerio ispravnost pristiglih faktura. Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove sa pristiglim fakturama, upoznaje podnosioca zahtjeva za nabavkom, koji potvrđuje isporuku robe odnosno usluge.

Lice ovlašćeno za nabavku kancelarijskog materijala, sitnog inventara, sredstava za higijenu, djelova za auta i tehničko održavanje, u Centru za socijalni rad je Rukovodilac Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove. Ovo lice je dužno da u roku od dva dana potpiše fakturu, na koji način potvrđuje da je roba isporučena, odnosno usluga izvršena i te fakture dostavlja Rukovodiocu Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove.

Ukoliko su fakture ispravne, Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove ih dostavlja Pisarnici kako bi se upisale u Djelovodnik.

Radnik na pisarnici zavodi primljene fakture (originale) u Djelovodnik, radi precizne evidencije o datumu dostavljanja fakture i drugih bitnih elemenata tog dokumenta.

Ukoliko podnosilac zahtjeva za nabavkom, smatra da faktura ne odražava stvarnu isporuku, dužan je da u roku od dva dana vrati fakturu Rukovodiocu Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove nakon čega on u saradnji sa dobavljačem utvrđuje ispravnost fakture.

Izuzetno, ukoliko se radi o hitnim obavezama (hotelski smještaji, avio karte...), fakture dostavljene putem faksa ili elektronskim putem plaćaju se odmah po prijemu, uz obavezu pribavljanja originalnog dokumenta od strane službenika za koga se vrši plaćanje u roku od 5 dana.

Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove, ispravne i zavedene fakture uvodi u Knjigu ulaznih faktura, gdje se upisuje broj fakture, datum fakturisanja, naziv dobavljača i predmet fakturisanja.

Prilikom unosa u elektronsku evidenciju, vrši se pojedinačan unos svake fakture po dobavljaču, broju fakture, vrsti troška i na taj način, još jednom provjerava da li je ostavljena faktura ispravna.

Nakon upisa u knjigu ulaznih faktura, sve fakture se dostavljaju Rukovodiocu Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove u cilju plaćanja istih.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Rukovodiocu Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove vrši raspodjelu dobijenih faktura po programima/podračunima, sačinjava nalog za plaćanje u dva primjerka i dostavlja direktoru na odobrenje za plaćanje.

Nakon odobrenja plaćanja, faktura i jedan primjerak naloga za prenos se dostavlja poslovnoj banci, dok drugi sa propratnom dokumentacijom ostaje u Službi.

Primljene fakture za nabavljene proizvode, opremu i korišćene usluge treba platiti do datuma dospjeća plaćanja, s ciljem boljeg upravljanja i svrsishodnog korišćenja državnog novca. Izuzetno, rok za plaćanje se neće ispoštovati ako nedostaju novčana sredstva za izmirenje obaveza ove vrste. Po završetku knjiženja i plaćanja, račun se zajedno sa svim priložima arhivira u registratore ulaznih računa.

Računovodstvena služba prilikom evidentiranja, knjiženja i plaćanja ulaznih računa koristi slijedeće dokumente/obrasce/ pomoćne knjige/programska rješenja:

- Popunjeni obrazac trebovanja
- Ovjerena otpremnica dobavljača kao prilog ulaznom računu
- Ugovore o nabavci roba, radova i usluga Knjiga ulaznih faktura
- Program za finansijsko knjigovodstvo i
- Glavna knjiga.

II ODGOVORNOSTI I OVLAŠĆENJA

Rukovodilac Službe za finansijsko – administrativne i tehničke poslove, dužan je da svojim potpisom na fakturi, potvrdi prijem nabavke;

Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove je odgovoran za kontrolu ispravnosti dostavljenih faktura.

Ovlašćeno lice za javne nabavke je odgovorno za vođenje evidencije i praćenje plaćanja ugovorenih obaveza odnosno za tačnu evidenciju o usklađenosti potrošnje sa tenderom nabavke.

Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove je odgovoran za vođenje poslovnih knjiga i evidencija o prihodima i rashodima Ministarstva.

Rukovodilac Službe za finansijsko – administrativne i tehničke poslove, dužan je da redovno prati rad radnika na finansijsko – administrativnim poslovima, te da u slučaju nepostupanja istog na način kako je to propisano ukaže na uočene greške i propuste.

Ovo pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-11
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO UPUTSTVO O SADRŽAJU I NAČINU VOĐENJA EVIDENCIJE POKLONA

Član 1

Ovim internim uputstvom utvrđuje se sadržaj i način vođenja evidencije poklona koje primi zaposleni (u daljem tekstu: evidencija poklona), kao i sadržaj obrasca prijave poklona u JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar).

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom uputstvu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Poklon obuhvata novac, stvar, pravo ili uslugu izvršenu bez naknade i svaku drugu korist stečenu u vezi sa obavljanjem zadataka na radnom mjestu u Centru, na koje je zaposleni raspoređen.

Član 4

Zaposleni koji primi poklon dužan je da u roku od osam dana od dana prijema, podatke o tome dostavi Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove.

Član 5

Zaposleni sa primljenim poklonom u vrijednosti do 50 eura, raspolaže samostalno.

Član 6

Zaposleni koji primi poklon u vrijednosti većoj od 50 eura dužan je da taj poklon, preda Centru. Centar sa poklonima iz stava 1 ovog člana, raspolaže u skladu sa zakonom kojim se uređuje korišćenje, upravljanje i raspolaganje stvarima i drugim dobrima koji pripadaju državi.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 7

Evidencija poklona sadrži ime, prezime i zvanje zaposlenog koji prijavljuje poklon, vrstu poklona, mjesto i datum primanja poklona i mjesto i datum prijave poklona.

Član 8

Evidencija poklona vodi se u elektronskoj formi, na osnovu podataka iz prijave poklona, koju zaposleni dostavljaju Službi za finansijsko - administrativne i tehničke poslove. Obrazac evidencije poklona sastavni je dio ovog internog uputstva

Član 9

Obrazac prijave poklona sadrži Grb Crne Gore, naziv ustanove kome se podnosi, ime, prezime i zvanje zaposlenog koji prijavljuje poklon, jedinstveni matični broj, prebivalište, odnosno boravište i adresu, vrstu poklona, podatke o poklonodavcu, procijenjenu vrijednost poklona, mjesto i datum primanja poklona, mjesto i datum prijave poklona i potpis zaposlenog. Obrazac prijave poklona sastavni je dio ovog internog uputstva.

Član 10

Ovo interno uputstvo stupa na snagu danom donošenja i sastavni je dio Knjige procedura - Internog pravilnika JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Obrazac 1

EVIDENCIJA POKLONA

Naziv ustanove: _____

Podaci o primljenom poklonu	
Poklonodavac (ime, prezime i adresa, odnosno naziv i sjedište pravnog lica ili organa ukoliko je poklon dat u ime pravnog lica ili organa).	
Povod za uručenje poklona	
Datum prijema	
Vrsta poklona	a) protokolarni ili b) prigodni c) poklon koji nije mogao da odbije, odnosno vrati poklonodavcu
Opis poklona	stvar, pravo ili usluga (detaljan opis poklona)
Vrijednost poklona	manja od 50e , odnosno veća od 50e i slobodna procjena vrijednosti poklona
Podatak da li je poklon postao vlasništvo zaposlenog ili državna imovina	
Podaci o poklonima koje su, u vezi sa vršenjem javne funkcije, primili članovi zajedničkog domaćinstva zaposlenog	



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Obrazac 2

(Naziv ustanove)

PRIJAVA POKLONA

(Ime, prezime i zvanje zaposlenog koji prijavljuje poklon)

(Jedinствени матични број)
JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje

(prebivalište-boravište i adresa)

(vrsta poklona)

(podaci o poklonodavcu)

(procijenjena vrijednost poklona u €)

(povod za uručenje poklona)

(Mjesto i datum primanja poklona)

(Mjesto i datum prijave poklona)

(Potpis zaposlenog)



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-18
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O NAČINU PRIPREME OBRAČUNA I ISPLATI ZARADA I UGOVORENIH NAKNADA

Član 1

Ovim internim pravilom određuje se način pripreme podataka za obračun i isplatu zarada zaposlenima, kao i ugovorenih naknada u JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje kao i odgovornosti i ovlašćenja pojedinih zaposlenih u ovom procesu. Pod pojmom zaposleni, u smislu ovog pravila, podrazumijevaju se lica koja su u radnom odnosu u Centru, na neodređeno ili određeno vrijeme, i druga lica koja se mogu angažovati da obave poslove po osnovu ugovora o djelu i ugovora o povremenom-privremenom vršenju posla.

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Podatke neophodne za obračun zarada (prisutnost na poslu, bolovanja, plaćena i neplaćena odsustva, podatke o novozaposlenim, odnosno zaposlenim kojim je prestao radni odnos, terenskom radu, pripravnosti, dežurstvu, prekovremenim satima rada) dostavljaju rukovodeća lica Službi za finansijsko – administrativne i tehničke poslove, najkasnije do 15-og u mjesecu za tekući mjesec.

Priprema podataka za obračun zarada vrši se u skladu sa Zakonom o radu i Granskim kolektivnim ugovorom za socijalnu djelatnost.

Član 4

Zaposleni ovog Centra su obavezni da u slučaju privremene spriječenosti za rad, zbog bolesti, povrede na radu ili u drugim slučajevima propisanim zakonom, u roku od tri dana od dana odsustva sa rada obavijeste neposrednog rukovodioca i Službu za finansijsko – administrativne i tehničke poslove.

Izveštaji o privremenoj spriječenosti za rad dostavljaju se rukovodiocu Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 5

Rukovodilac Službe za finansijsko – administrativne i tehničke poslove (u daljem tekstu Rukovodilac Službe), objedinjava:

- podatke potrebne za obračun zarada, koje su dostavili rukovodioci službi, na unaprijed pripremljenim obrascima,
- izvještaje o privremenoj spriječenosti za rad i administrativne i sudske zabrane i podatke obrađene tokom mjeseca (rješenja o zasnivanju radnog odnosa, rješenja o prestanku radnog odnosa, rješenja o fiksnom dijelu zarade, rješenja o uvećenju zarade, rješenja o neplaćenom odsustvu i sl.).

Navedene priloge, uz mjesečni izvještaj o pripravnosti, dežurstvu, terenskom radu i prekovremenim satima rada, koji se priprema u formi odluke koju potpisuje odgovorno lice, a parafira rukovodilac Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, dostavlja se Ministarstvu rada i socijalnog staranja i najkasnije do 15-og u mjesecu za tekući mjesec.

Član 6

Rukovodilac Službe unosi podatke na unaprijed utvđenom obrascu Spisak zaposlenih za isplatu zarada, koji sadrži:

- naziv potrošačke organizacije,
- broj potrošačke organizacije,
- ukupan broj zaposlenih u organizaciji,
- kompjuterski broj,
- ime i prezime,
- žiro račun,
- jedinstveni matični broj,
- radno mjesto (zvanje i školska sprema),
- koeficijent zvanja,
- minuli rad,
- ukupan koeficijent i dodatak na zarade,
- ostvareni časovi (redovan rad, bolovanje do 60 dana, bolovanje preko 60 dana, trudničko bolovanje i povrede na radu, plaćeno i neplaćeno odsustvo),
- ukupan broj sati i napomene.

Član 7

Spisak zaposlenih za isplatu zarada ovjerava službenik ovlašćen za ovjeravanje (Rukovodilac Službe) i službenik ovlašćen za odobravanje (Direktor). Ovjereni i potpisani spisak zaposlenih za isplatu zarada dostavlja se Ministarstvu rada i socijalnog staranja, najkasnije do 15-og u mjesecu za tekući mjesec, koje je dužno da isti dostavi Ministarstvu finansija, Odsjeku za obračun i kontrolu zarada.

Kao prilog Spisku zaposlenih za isplatu zarada, dostavljaju se:

- rješenja zasnivanju i prestanku radnog odnosa,



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

- izvještaji o privremenoj spriječenosti za rad,
- rješenje o fiksnom dijelu zarade,
- rješenje za obustavu dijela isplate novčanih sredstava putem sudskog postupka (rješenja o izvršenju),
- rješenja o neplaćenom odsustvu.

Član 8

Nakon dostavljanja obračunskih lista od strane Ministarstva finansija, Rukovodilac Službe, dužan je da izvrši kontrolu istih.

Član 9

Zbog potreba Centra, mogu se angažovati lica po osnovu ugovora o djelu i ugovora o privremenom-povremenom vršenju poslova.

Rukovodilac službe za materijalna davanja i pravne poslove, priprema ugovor o djelu ili ugovor o povremenom-privremenom vršenju poslova, koji sadrže sljedeće podatke:

- ime i prezime angažovanog lica,
- zanimanje/školska sprema
- jedinstveni matični broj,
- opis poslova koji treba obavljati,
- period obavljanja posla,
- iznos ugovorene naknade,
- žiro račun.

Nakon potpisivanja ugovora od strana ugovornica i zavođenja na pisarnici, isti se prosjeđuje izvršiocu posla, naručiocu posla i Rukovodiocu Službe. Rukovodilac Službe vrši obradu ugovora o djelu/privremenih-povremenih poslova (obračun poreza i prireza), priprema nalog za plaćanje, kojeg nakon ovjeravanja od strane direktora, dostavlja poslovnoj banci na plaćanje.

Član 10

U tabele za Izvještaj o obračunatom i plaćenom porezu na dohodak fizičkih lica i doprinosima za obavezno socijalno osiguranje (IOPPD obrazac), nakon uplate zarada, a najkasnije do 10. u mjesecu za prethodni mjesec Rukovodilac Službe unosi i podatke o ugovorima o djelu i privremenim i povremenim poslovima, shodno utvrđenom Šifrnarniku osnova za obračun. Nakon toga vrši se konvertovanje EXCEL tabele u XML format. Tabela u XML formatu predstavlja jedinstveni obrazac Izvještaja o obračunatom i plaćenom porezu na dohodak fizičkih lica i doprinosima za obavezno socijalno osiguranje.

Prilikom formiranja XML IOPPD na kraju fajla se formira dio koji se odnosi na obračun doprinosa za nezapošljavanje invalida sa stopom od 20% i iznosom tog doprinosa, što je uslov da bi fajl prošao logičke kontrole.

Izvještaj o obračunatim i plaćenim porezima i doprinosima za dati mjesec Rukovodilac Službe šalje Poreskoj upravi.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Obrazac IOPPD, podnosi se najkasnije do 15. u mjesecu za prethodni obračunski period (mjesec) i obuhvata isplate svih primanja zaposlenih koja se odnose na taj obračunski period.

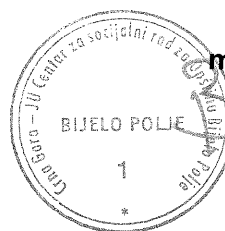
Fajlove IOPPD-a za svaki mjesec u EXCEL i XML format Rukovodilac Službe čuva arhivirane u elektronskoj formi, jer je to dokaz za provjeru povezanosti radnog staža.

Član 11

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.

DIREKTOR

mr. Vesna Minić





JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo polje

Broj: 01-142-1816/20-20
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O POSTUPKU ODOBRAVANJA SLUŽBENOG PUTOVANJA

Ovim internim pravilom određuje se postupak odobravanja službenog putovanja zaposlenima i direktoru u JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar).

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

I SLUŽBENO PUTOVANJE U INOSTRANSTVO

Zaposleni odnosno direktor koji putuje u inostranstvo podnosi najavu službenog putovanja (Obrazac 1), za odobravanje službenog putovanja, koji za zaposlenog potpisuju direktor i zaposleni odnosno za odobravanje službenog putovanja direktora ovlašćeni predstavnik Upravnog Odbora i direktor.

Rješenje odnosno Odluku kojom se odobrava službeno putovanje i putni nalog za službeno putovanje zaposlenog, potpisuje direktor Centra a za direktora Centra ovlašćeni predstavnik Upravnog Odbora, nakon čega se isti zavodi i pečatira u arhivi. Najava službenog putovanja, rješenje odnosno odluka, putni nalog i avionska/vozna/autobuska karta se podnose blagajniku, koji određuje visinu troškova i isplaćuje akontaciju za službeno putovanje. Po povratku sa službenog putovanja, zaposleni odnosno direktor podnosi blagajniku sljedeće:

- Putni nalog;
- Odgovarajuće dokaze o visini troškova nastalih na službenom putovanju (avionska karta, računi za taksi, račun za smještaj i ostalo), koje odobrava direktor
- Kopija pozivnog pisma, ako je takvo pismo upućeno zaposlenom
- Izvještaj sa službenog putovanja koji je obavezan da podnese u roku od sedam dana, na propisanom obrascu (Obrazac 2)

Po podnijetoj dokumentaciji, blagajnik vrši kontrolu obračuna i isplatu stvarno nastalih troškova na službenom putovanju.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo polje

Zaposlenom koji ne podnese nalog za službeno putovanje sa obračunom putnih troškova u skladu sa stavom 5 ovog člana troškovi dnevnice i troškovi prevoza za službeno putovanje u inostranstvo neće se priznati.

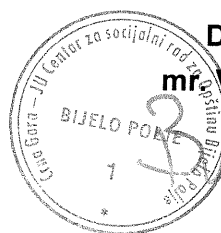
II SLUŽBENO PUTOVANJE U ZEMLJI

Nalog za službeno putovanje u zemlji odobrava i ovjerava Rukovodilac Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove i direktor centra a za direktora ovlašćeni predstavnik Upravnog Odbora. Zaposleni je dužan da u roku od 3 dana od dana povratka sa službenog putovanja, blagajniku Centra podnese nalog za službeno putovanje sa obračunom putnih troškova, uz koji su priloženi odgovarajući dokazi o visini troškova (račun za smještaj, karta za prevoz i dr.) i Izvještaj o službenom putovanju na propisanom obrascu. (Obrazac 3).

Po podnijetoj dokumentaciji, blagajnik vrši kontrolu obračuna i isplatu stvarno nastalih troškova na službenom putovanju. Zaposlenom koji ne podnese nalog za službeno putovanje sa obračunom putnih troškova u skladu sa stavom 2 ovog člana troškovi dnevnice i troškovi prevoza za službeno putovanje u zemlji neće se priznati.

III ZAVRŠNE ODREDBE

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centra za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo polje

Obrazac 1

OSNOVNE NAZNAKE I PODACI KOJI SE ODNOSE NA NAJAVU SLUŽBENOG PUTA

Poziv na učešće na skupu ili događaju upućen od	
Razlozi (bilateralni susret, međunarodna organizacija, Međunarodni ugovor, ili drugi)	
Period održavanja	
Vrijeme polaska/dolaska (datum i sat)	
Tema skupa/događaja	
Ko su učesnici skupa (države, nivo i sl.)	
Očekivani rezultati skupa/događaja	
Razlozi zbog kojih je važno prisustvo skupu/događaju	
Da li je planirano učešće u radu (diskusija, prezentacija)	
Osnovni elementi za učešće u radu skupa	
Osnovne naznake vezane za prezentaciju	
Da li prisustvo skupu može da utiče na poštovanje rokova za izvršavanje obaveza na radnom mjestu	
Mjesto održavanja skupa	
Troškovi / Pokriveni od strane organizatora skupa u cjelosti	
Ako su pokriveni djelimično, koje troškove u kom iznosu pokriva JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje	
Ako nisu pokriveni, procjena koliko će iznositi	
Prevozno sredstvo	

U Bijelom Polju , _____ godine

(potpis službenika)

SAGLASNOST



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo polje

Obrazac 2

IZVJEŠTAJ SA SLUŽBENOG PUTOVANJA
PO NALOGU BR. _____ OD _____ GODINE

Ime i prezime službenika: _____

I Svrha putovanja:	
II Mjesto i država putovanja:	
Mjesto:	
Država:	
III Vrijeme provedeno na službenom putovanju:	
Od _____ u _____	
Do _____ u _____	
IV Aktivnosti u toku trajanja putovanja:	
1. Teme o kojima se raspravljalo – Stav koji je zastupan	
2. Održani sastanci	
3. Zaključci i/ili preporuke	
4. Napomena	
Potpis službenika:	
Napomena: Izvještaj sa službenog putovanja u inostanstvu se dostavlja najkasnije u roku od 7 dana od dana povratka sa putovanja.	
Izvještaj (Poglavlje IV) treba biti na maksimum 2 strane.	



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo polje

Obrazac 3

IZVJEŠTAJ SA SLUŽBENOG PUTA U ZEMLJI

Ime i prezime sluzbenika: _____

Broj putnog naloga	
Polazak iz Bijelog Polja (tačno vrijeme polaska)	
Tema sastanka/ svrha putovanja/ tačno vrijeme početka sastanka	
Izveštaj sa sastanka (zaključci/izvršeni zadaci)	
Povratak u Bijelo Polje (tačno vrijeme dolaska)	

Datum podnošenja izvještaja _____

Podnosilac izvještaja



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-21
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje **d o n o s i,**

INTERNO PRAVILO O NAČINU POPUNE SLOBODNIH RADNIH MJESTA

Član 1

Ovim internim pravilom se propisuje način pokretanja postupka za popunu slobodnih radnih mjesta, objavljivanje oglasa, konkursa, provjeru sposobnosti kandidata ukoliko se ista predvidi, te u tom slučaju ocjenjivanje kandidata i objavu rang liste istih, donošenje rješenja o zasnivanju radnog odnosa i unos podataka u Program za kadrove JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar).

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Slobodna radna mjesta u Centru popunjavaju se na osnovu javnog oglasa i javnog konkursa.
Popuna radnog mjesta može se izvršiti raspoređivanjem.

Član 4

Služba za materijalna davanja i pravne poslove, sprovodi postupak:

- oglašavanja slobodnog radnog mjesta u skladu sa Zakonom;
- utvrđivanja načina provjere sposobnosti, ocjenjivanja i rang liste kandidata, ukoliko se isto predvidi,
- popunjavanja obrasca E1, koji nakon potpisivanja od strane rukovodioca Službe, predaje Birou rada,
- pripreme dokumentacije za održavanje Komisije,
- utvrđivanja Rang liste kandidata,
- dostavljanja Odluke o izboru kandidata, kao i Obavještenja o ishodu oglasa kandidatima koji nijesu izabrani,
- pripreme Ugovora o radu i Rješenja o zaradi,
- unosa podataka o novozaposlenom radniku u Program za kadrove Centra.

Član 5



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Sa kandidatima koji ispunjavaju uslove oglasa vodi se razgovor-intervju. Intervju sprovodi komisija iz člana 4 ovog internog pravila. Komisija sačinjava Zapisnik o prijavama kandidata i izvještaj o obavljenom intervjuu odnosno Rang listu, koje dostavlja direktoru Centra.

Član 6

Odluku o izboru kandidata donosi Direktor Centra. Ako se u postupku izbora vrši provjera sposobnosti, ocjenjivanja i rangiranja prijavljenih kandidata, direktor vrši izbor najbolje rangiranog kandidata. Izuzetno od stava 2 ovog člana, Direktor, nakon obavljenog intervju sa svim kandidatima, može izabrati drugog kandidata sa rang liste i dužan je da u obrazloženju odluke o izboru navede razloge za takvu odluku.

Direktor prilikom donošenja odluke o izboru kandidata, vodi računa o srazmjernoj zastupljenosti pripadnika manjinskih naroda ili drugih manjinskih nacionalnih zajednica, o rodno balansiranoj zastupljenosti, kao i o zapošljavanju lica sa invaliditetom.

Član 7

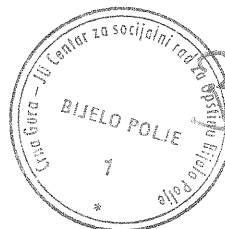
Direktor je dužan da odluku o izboru kandidata donese u roku od 30 dana od dana prijema Rang liste od strane Komisije.

Član 8

Na osnovu odluke o izboru iz člana 6 ovog internog pravila, Direktor zaključuje ugovor o radu sa izabranim kandidatom.

Član 9

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom donošenja i sastavni je dio Knjige procedura Centra.



DIREKTOR
mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-22
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO ZA KORIŠĆENJE MOBILNIH TELEFONA NA TERET JU CENTRA ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE

Član 1

Ovim internim pravilom određuje se dozvoljena mjesečna potrošnja telefonskih impulsa koji padaju na teret JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar).

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Određuju se limiti za potrošnju telefonskih impulsa zaposlenima, na teret Centra, stim da donji limit iznosi 7,00 e.

Član 4

Direktor Centra može na osnovu posebnog akta povećati limit za potrošnju telefonskih impulsa zaposlenima u slučaju povećanja obima posla.

Član 5

Rukovodilac službe za administrativne finansijske i tehničke poslove vodi evidenciju o potrošnji telefonskih impulsa, koja se odnosi na:

- prezime i ime zaposlenog,
- jedinstveni matični broj zaposlenog, broj telefona zaposlenog,
- odobreni limit.

Član 6

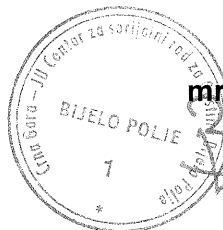
Zaposleni mogu koristiti telefonske impulse za mobilne telefone i preko dozvoljenog limita. Utrošene telefonske impulse iznad dozvoljenog limita zaposleni plaćaju sopstvenim sredstvima.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 7

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-23
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O POSTUPKU ODOBRAVANJA STRUČNOG USAVRŠAVANJA

Opšte odredbe

Član 1

Ovim internim pravilom određuje se postupak odobranja stručnog usavršavanja zaposlenima u JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu Centar).

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.
Usavršavanje u skladu sa Programom Zavoda za socijalnu i dječju zaštitu

Član 3

Zavod za socijalnu i dječju zaštitu organizuje i sprovodi stručno usavršavanje zaposlenih stručnih radnika i stručnih saradnika u Centru, radi unaprijeđenja vještina za obavljanje poslova radnog mjesta.

Odobrenje za stručno usavršavanje daje direktor Centra, na prijedlog neposrednog rukovodioca a za direktora Centra ovlašćeni predstavnik Upravnog Odbora.
Usavršavanje u skladu sa Programom Uprave za kadrove.

Član 4

Zaposleni kome je neposredni rukovodilac dao predlog za stručno usavršavanje u cilju unaprijeđenja znanja i vještina za obavljanje poslova radnog mjesta, odnosno zaposleni koji želi da se usavršava u skladu sa Programom stručnog usavršavanja Uprave za kadrove, popunjava obrazac za stručno usavršavanje koji je propisala Uprava za kadrove i podnosi ga direktoru Centra.

Odobrenje za stručno usavršavanje daje direktor Centra, a za direktora Centra na njegov predlog ovlašćeni predstavnik Upravnog Odbora. Direktor Centra isti dostavlja Upravi za kadrove.

Usavršavanje od strane drugih institucija ili organizacija

Član 5

Ukoliko je u pitanju stručno usavršavanje u organizaciji drugih institucija ili organizacija, zaposleni odnosno direktor je dužan da o stručnom usavršavanju obavijesti direktora odnosno ovlašćenog predstavnika Upravnog odbora, dostavljajući sljedeće podatke: ime i prezime



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

zaposlenog, vid stručnog usavršavanja, temu ili naziv stručnog usavršavanja, naziv organizatora i datum i mjesto održavanja stručnog usavršavanja. Pored toga, potrebno je dostaviti i kopiju prijave i poziva organizatora, ukoliko isti postoje. Odobrenje za stručno usavršavanje zaposlenom daje direktor Centra, a za direktora Centra ovlašćeni predstavnik Upravnog Odbora.

Posebno usavršavanje

Član 6

Zaposleni odnosno direktor može da se kandiduje za posebno usavršavanje kada je to od značaja za rad Centra. Odobrenje za stručno usavršavanje daje direktor Centra, a za direktora Centra ovlašćeni predstavnik Upravnog Odbora. Nakon odobravanja zahtjeva za posebno usavršavanje, zaposleni odnosno direktor prosljeđuje saglasnost Službi za finansijsko – administrativne i tehničke poslove.

Troškovi stručnog usavršavanja

Član 7

U slučaju da je za stručno usavršavanje, neophodno uplatiti kotizaciju ili izdati putni nalog za službeno putovanje radi stručnog usavršavanja, zaposleni odnosno direktor je dužan da pored dobijanja odobrenja od strane direktora odnosno ovlašćenog predstavnika Upravnog odbora, provjeri sa Rukovodiocem Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove raspoloživost finansijskih sredstava za tu namjenu.

Evidencija stručnog usavršavanja

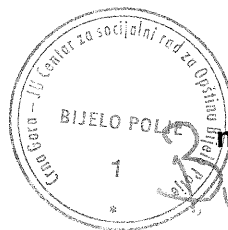
Član 8

Zaposleni je dužan da nakon završetka stručnog usavršavanja, obavijesti direktora, odnosno ovlašćenog predstavnika Upravnog odbora da je završio stručno usavršavanje i da dostavi kopiju sertifikata ili drugog akta kojim se potvrđuje da je završio stručno usavršavanje, ako su isti izdati.

Radnik ovlašćen od strane direktora, vodi evidenciju stručnog usavršavanja službenika koje organizuje Zavod za socijalnu i dječju zaštitu, Uprava za kadrove i druga institucija ili organizacija, kao i evidenciju posebnog usavršavanja zaposlenih.

Član 9

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom donošenja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-19
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O NAČINU PRAĆENJA IZVRŠENJA UGOVORA O JAVNIM NABAVKAMA

Član 1

Ovim internim pravilom uređuje način praćenja izvršenja ugovora o javnim nabavkama u Centru.

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Službenik za javne nabavke:

- Vodi evidenciju izvršenja ugovora o javnim nabavkama
- Prati ugovorene vrijednosti i ostvarene vrijednosti javnih nabavki
- Pravi izvještaj o realizaciji plana javnih nabavki.

Službenik za javne nabavke neposredno po zaključenju ugovora o javnoj nabavci, ugovor dostavlja:

- Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove,
- drugim službama koje mogu biti uključene u praćenje izvršenja ugovora, koje su korisnici isporučenih dobara, pruženih usluga ili izvedenih radova ili na čije će aktivnosti uticati izvršenje ugovora.
- Upravi za javne nabavke radi objavljivanja na Portal javnih nabavki.

Član 4

Komunikacija sa drugom ugovornom stranom u vezi sa izvršenjem ugovora o javnoj nabavci odvija se isključivo pisanim putem, odnosno putem pošte, elektronske pošte ili faksom.

Komunikaciju sa drugom ugovornom stranom u vezi sa izvršenjem ugovora o javnoj nabavci može vršiti samo lice koje je ovlašćeno od strane direktora Centra.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Naručilac odmah po zaključenju ugovora o javnoj nabavci obavještava drugu ugovornu stranu o kontakt podacima lica koje je ovlašćeno da vrši komunikaciju u vezi sa praćenjem izvršenja ugovora.

Član 5

Direktor pisanim nalogom imenuje lica koje će vršiti kvantitativni i kvalitativni prijem dobara, usluga ili radova, odnosno koje će vršiti ostale potrebne radnje u vezi sa praćenjem izvršenja ugovora o javnoj nabavci, na predlog rukovodioca Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove. Prijem dobara, usluga i radova može se vršiti i komisijski. Komisiju rješenjem imenuje direktor Centra.

Član 6

Lice koje je imenovano da vrši kvantitativni i kvalitativni prijem dobara, usluga ili radova, provjerava:

- da li količina isporučenih dobara, pruženih usluga ili izvedenih radova odgovara ugovorenim;
- da li vrsta i kvalitet isporučenih dobara, pruženih usluga ili izvedenih radova odgovaraju ugovorenim, odnosno da li su u svemu u skladu sa zahtijevanim tehničkim specifikacijama i ponudom.

Član 7

U slučaju kada lice koje je imenovano da vrši radnje u vezi sa praćenjem izvršenja ugovora o javnim nabavkama utvrdi da količina ili kvalitet isporuke ne odgovara ugovorenim, sačinjava i potpisuje reklamacioni zapisnik, u kome navodi u čemu isporuka nije u skladu sa ugovorenim.

Službenik za javne nabavke dostavlja drugoj ugovornoj strani reklamacioni zapisnik i dalje postupa povodom reklamacije u vezi sa izvršenjem ugovora.

Postupanje po reklamaciji uređuje se ugovorom o javnoj nabavci, zakonom kojim se uređuju obligacioni odnosi i drugim propisima koji uređuju ovu oblast.

Član 8

Služba Centra u čijem je delokrugu praćenje izvršenja ugovora o javnoj nabavci dužna je da obavijesti službenika za javne nabavke ukoliko iznos nabavke prekorači ugovoreni iznos za vrijeme trajanja ugovora o javnoj nabavci.

Službenik za javne nabavke sprovodi dalje postupak u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama i donosi predlog odluke koju dostavlja na potpis direktoru Centra.

Član 9

Službenik za javne nabavke je dužan da vodi evidenciju sprovedenih postupaka javne nabavke i evidenciju zaključenih ugovora o javnim nabavkama.



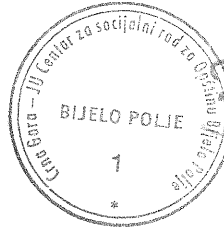
JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Evidencija se vodi na obrascima čiji sadržaj i način vođenja utvrđuje Ministarstvo finansija.

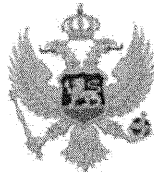
Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove je dužan da nakon prijema predračuna, odnosno računa iste dostavlja službeniku za javne nabavke, kako bi ispitao da li se odnose na sprovedeni postupak javne nabavke otvorenim postupkom, šopingom, ili neposrednim sporazumom, a zatim ih evidentirao.

Član 10

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR
mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-10
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O NAČINU VOĐENJA REGISTRA SPONZORSTAVA I DONACIJA I SADRŽINI IZVJEŠTAJA O PRIMLJENIM SPONZORSTVIMA I DONACIJAMA

Član 1

Ovim internim pravilom propisuje se način vođenja registra sponzorstava i donacija, kao i sadržina izvještaja o primljenim sponzorstvima i donacijama koji JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar) dostavlja Agenciji za sprječavanje korupcije.

Član 2

Registar sponzorstava i donacija predstavlja elektronski vođenju bazu podataka o sponzorstvima i donacijama Centru.

Registar sponzorstava i donacija vodi se za svaku kalendarsku godinu posebno, na obrascu koji je sastavni dio ovog pravila.

Član 3

Registar sponzorstava i donacija sadrži: podatke o odgovornom licu u Centru koje je zaključilo ugovor o sponzorstvu ili donaciji (ime i prezime, prebivalište, odnosno adresa), datum zaključenja ugovora o sponzorstvu/donaciji, datum uručenja sponzorstva/donacije), podatke o sponzoru/donatoru (ime i prezime i prebivalište, odnosno adresa fizičkog lica, odnosno naziv i sjedište pravnog lica, PIB, ime i prezime odgovornog lica u pravnom licu, prebivalište, odnosno adresa), podatak da li se radi o donaciji ili sponzorstvu, vrstu i kratak opis sponzorstva ili donacije (novac, stvar ili usluga), vrijednost sponzorstva ili donacije izraženu u eurima, vrstu protivusluge ukoliko se radi o sponzorstvu, podatke o odlukama koje su stavljene van snage u skladu sa članom 22 stav 3 Zakona o sprječavanju korupcije (broj i datum donošenja odluke koja je donijeta pod uticajem primljenog sponzorstva ili donacije, kratak opis odluke, broj i datum odluke o stavljanju van snage odluke koja je donijeta pod uticajem primljenog sponzorstva ili donacije), mjesto, datum i potpis odgovornog lica u Centru.

Član 4

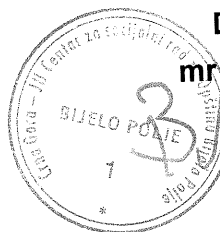
Centar dostavlja izvještaj o primljenim sponzorstvima i donacijama, Agenciji za sprječavanje korupcije, najkasnije do 31. januara za prethodnu godinu.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 5

Ovo pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-24
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

Interno pravilo o načinu i postupku pružanja usluga neodložne intervencije

Predmet pravila

Član 1

Ovim internim pravilom propisuje se pojam i način procjene neodložnih intervencija, kao i postupanje u slučaju neodložne intervencije od strane Centra za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.

Organizacijom rada Centra obezbijedjeno je da građani - korisnici imaju 24 časa dnevno nesmetan pristup uslugama neodložnih intervencija, u skladu sa Zakonom.
Upotreba rodno osjetljivog jezika

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.
Neodložne intervencije

Član 3

Usluge neodložne intervencije pružaju se radi osiguranja bezbjednosti u situacijama koje ugrožavaju život, zdravlje i razvoj korisnika (kada je potrebno zaštititi dijete, odraslu ili staru osobu) i kada je potrebno zaštititi korisnika odnosno kada postoje opravdani razlozi da bi nepreduzimanjem hitnih mjera i usluga iz nadležnosti Centra došlo do ugrožavanja života, zdravlja i razvoja osobe kojoj je potrebna zaštita.

Rukovodilac odgovarajuće službe određuje prioritet postupanja.

U tom smislu, ako prikupljeni podaci ukazuju da je dijete, odrasla ili stara osoba u visokom riziku, postupak početne procjene započinje odmah, a neodložna intervencija se mora sprovesti što prije, a najduže u roku od 24 sata od saznanja.

Postupanje zaposlenih

Član 4

Usluge neodložne intervencije pruža Centar za socijalni rad uz obaveznu saradnju sa drugim službama i organima u lokalnoj zajednici (MUP - Uprava policije, zdravstvene službe - Hitna pomoć, Dom zdravlja, prosvjetne ustanove, pravosudni organi: Osnovni sud, Sud za prekršaje, ODT ili VDT i ostali).

Određivanje prioriteta postupanja.

Član 5

Stručni radnik na prijemu dužan je da svaki podnesak procijeni sa stanovišta prioriteta postupanja i ukoliko ocijeni da je potrebno neodložno postupanje, preduzima radnje za organizovanje neodložne intervencije. Prijemni radnik mora da procijeni i da li je neophodno preduzeti hitne mjere zaštite, odnosno takozvanu uslugu neodložne intervencije, odnosno da li



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

postoje opravdani razlozi da se smatra da bi nepreduzimanjem hitnih mjera došlo do ugrožavanja života, zdravlja i razvoja žrtve.

Stručni radnik na prijemu ukoliko zaključi da je moguće da postoji nasilje ili zlostavljanje, posle eventualne neodložne intervencije, mora da prosljedi prijemni list odnosno pisanu prijavu nadležnoj službi u Centru odnosno rukovodiocu nadležne službe, koji će odrediti voditelja slučaja, koji će obaviti procjenu i donijeti plan pomoći žrtvi.

Stručni radnik na prijemu, nakon izvršene procjene, u Prijemni list upisuje predlog prioriteta postupanja i predmet prosleđuje rukovodiocu odgovarajuće službe odnosno zaduženom voditelju slučaja.

Član 6

Postupak početne procjene je osnova za određivanje sadržaja rada sa djetetom, odraslom ili starom osobom i porodicom, radi pružanja adekvatnih i blagovremenih usluga. Početna procjena je prikupljanje podataka o osobi kojoj je potrebna pomoć, iz svih mogućih izvora, u cilju planiranja daljih usluga i aktivnosti.

Član 7

Okolnosti koje se uzimaju u obzir pri određivanu prioriteta postupanja i koje se obrazlažu, jesu:

1. Potrebe za podrškom ili osiguranjem bezbjednosti, uzrast, odnosno ranjivost djeteta, odrasle ili stare osobe;
2. Posebne odlike situacije i težina okolnosti koja ugrožava dijete, odraslu ili staru osobu;
3. Da li je dijete, odrasla ili stara osoba povrijeđena;
4. Prethodna saznanja Centra o slučaju;
5. Kvalitet saradnje roditelja ili staratelja djeteta, odnosno odrasle ili stare osobe i članova porodice;
6. Postojeći stresovi koji ugrožavaju dijete, odraslu ili staru osobu i porodicu;
7. Neodložnost postupanja.

Stepeni prioriteta postupanja

Član 8

Na osnovu okolnosti navedenih u prethodnom članu ovog internog pravila, rukovodilac odgovarajuće službe odnosno stručni radnik na prijemu, određuje prioritet postupanja na jedan od sljedećih načina:

1. „neodložno“ – ako prikupljeni podaci ukazuju da je dijete, odrasla ili stara osoba u visokom riziku, postupak početne procjene započinje odmah, a neodložna intervencija se mora sprovesti što prije, a najduže u roku od 24 sata;
2. „hitno“ ako prikupljeni podaci ukazuju da je dijete, odraslo ili staro lice u umjerenom riziku, postupak početne procjene treba početi što prije, najdalje u roku od tri (3) dana odnosno u roku od 72 sata ako je slučaj hitan;
3. „redovno“ ako prikupljeni podaci ukazuju da bezbjednost djeteta, odraslog i starog lica nije ugrožena, ili da su rizici niski, postupak početne procjene treba početi što prije, najdalje u roku od sedam (7) radnih dana po prijemu obavještenja ili drugih saznanja o slučaju.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Sa rezultatima procjene moraju se upoznati (osim ako to ne bi ugrozilo bezbjednost korisnika ili policijsku istragu) ugrožena osoba i osoba koja se o njoj stara. Pripravnost i rad po pozivu

Član 9

U Centru za socijalni rad pripravnost je poseban oblik rada van radnog vremena, kod kojeg zaposleni mora biti stalno dostupan (u pripravnosti) da bi, ako zatreba, pružio uslugu korisnicima ili obezbijedio pružanje usluga neodložnih intervencija.

Plan pripravnosti donosi direktor Centra za socijalni rad.

Rad pripravnih radnika, određuje se prema spisku zaposlenih i rasporedu pripravnih radnika. U slučaju spriječenosti zaposlenog da prema zadatom rasporedu, obavi pripravnost, neposredni rukovodilac zaposlenog je dužan da mu obezbijedi zamjenu.

Član 10

Pripravnost je poseban oblik rada van radnog vremena kod kojeg zaposleni ne mora biti prisutan u ustanovi, ali mora biti stalno dostupan radi izvršenja neodložne intervencije ili druge usluge korisnicima.

Zaposleni – pripravni radnik se mora javiti odmah na telefonski poziv radi izvršenja neodložne intervencije.

Pripravnost radnim danima traje od 15 časova do 7 časova narednog dana (16 sati), a u dane vikenda 24 sata.

Postupanje pripravnog radnika

Član 11

Pripravni radnik, u terminima naznačenim u članu 10 ovog internog pravila, u cilju blagovremenog, cjelovitog i kontinuiranog obezbjeđivanja usluga korisnicima, dužan je da:

- se odazove pozivu i pristupi u Upravu policije, Tuzilaštvo i Sud za prekršaje, kako bi prisustvovao uzimanju izjave od maloljetnog lica, kojem se u tom trenutku nije moglo doći do roditelja odnosno staratelja, odnosno kad je potrebna podrška i zaštita i roditelju i djetetu odnosno u situacijama kada između djeteta i njegovog zakonskog zastupnika postoje suprotni interesi,
- zbrine dijete odnosno odraslu ili staru osobu na adekvatan način (usluga privremenog smještaja u neodložnim intervencijama),
- na osnovu raspoloživih podataka u momentu postupanja, izvrši procjenu i planiranje daljih usluga i intervencija,
- sačini službenu zabilješku o svom postupanju u konkretnom slučaju i istu dostavi rukovodiocu nadležne službe koji će zadužiti voditelja slučaja, kako bi
- nastavio rad sa djetetom odnosno odraslom ili starom osobom i sačinio plan pomoći i odredio mjere zaštite,
- uredno vodi Knjigu pripravnosti.

Član 12

Službena zabilješka pripravnog radnika, u slučaju da sadrži razlog za dalje postupanje i aktivnosti Centra, ima karakter formalnog i obavezujućeg obavještenja za stručnog radnika na prijemu, rukovodioca nadležne službe i zaduženog voditelja slučaja.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Pripravni radnik je dužan da, stručnom radniku na prijemu odnosno neposrednom rukovodiocu i stručnom saradniku za upravljanje ljudskim resursima, dostavi službenu zabilješku o izvršenom radu na terenu za vrijeme pripravnosti, kao i Knjigu pripravnosti na uvid.

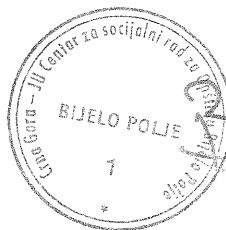
Član 13

Pripravnom radniku se isplaćuje naknada shodno odredbama Granskog kolektivnog ugovora za socijalnu djelatnost.

Završne odredbe

Član 14

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR
mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-25
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO ZA UREĐIVANJE INTERNET STRANICE

Član 1

Ovim internim pravilom utvrđuju se način uređivanja internet stranice JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu Centar).

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Zaduženi stručni radnik Centra redovno vrši dostavljanje svih informacija koje se objavljuju na sajtu, ovlašćenom licu firme koja je angažovana za održavanje internet stranice Centra (<https://www.csrcg.me/>).

Akta koja se dostavljaju za objavu su:

- Akta koja promovišu određene konkretne mjere, aktivnosti i inicijative Centra za socijalni rad i multimedijски sadržaj;
- Skenirani zahtjevi o slobodnom pristupu informacijama i rješenja/obavještenja donijeta po istim;
- Akta koja promovišu opštu sliku (imidž) institucije u javnosti.

Član 4

Zaposleni u Centru su dužni da prate informacije objavljene na internet stranici, kako bi zainteresovanim licima ili korisnicima dali potpunu informaciju ili eventualno dali predlog da se određena informacija objavi.

Član 5

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom donošenja i sastavni je dio Knjige procedura

- Internog pravilnika JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-26
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18), člana 7 Internog uputstva o blagajničkom poslovanju br. 01-142-1816/20-13 od 31.12.2020. godine i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

ODLUKU O VISINI BLAGAJNIČKOG MAKSIMUMA

Opšte odredbe

Član 1

Ovom odlukom određuje se visina blagajničkog maksimuma u JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje, PIB 02047853, sa sjedištem u ulici Slobode br 27, Bijelo Polje (u daljem tekstu Centar).

Član 2

Izrazi koji se u ovom uputstvu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Definisanje blagajničkog maksimuma

Član 3

Pod blagajničkim maksimumom podrazumijeva se iznos gotovog novca koji se može držati u blagajni radi plaćanja gotovim novcem.

Za iznos dozvoljenog blagajničkog maksimuma zadužuje se blagajna, a iznos preko dozvoljenog maksimuma, do kraja radnog dana, a najkasnije narednog radnog dana do 14:00h, blagajna uplaćuje na žiro račun.

Određivanje visine blagajničkog maksimuma

Član 4

Blagajnički maksimum u Centru, iznosi 5.000,00 eura.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 5

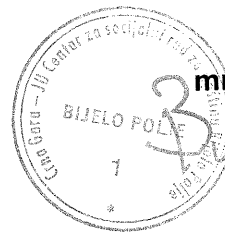
Blagajnički maksimum se utvrđuje na osnovu visine iznosa i vrste isplata izvršenih u gotovom novcu, kao i posebne specifičnosti Centra koja utiče na potrebu držanja gotovog novca u blagajni kada je u pitanju novac za isplatu jednokratnih novčanih pomoći korisnicima socijalne zaštite, za koje nije moguće unaprijed utvrditi tačno vrijeme isplate.

U blagajnički maksimum ne ulazi gotov novac podignut sa žiro- računa pod uslovom da se taj novac ne zadržava u blagajni duže od 2 (dva) dana od njegovog podizanja.

Završne odredbe

Član 6

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-27
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

UPUTSTVO O PRIJEMU GRADJANA

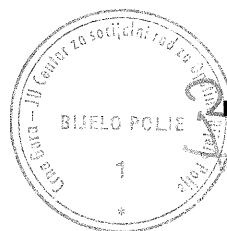
I JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje, prima građane radnim danima od 8.00 -12.30 časova, izuzev u vrijeme pauze od 11.00 do 11.30 časova .

II Izuzetno, prijem starih, invalidnih ili iznemoglih lica, vršiče zaposleni ovlašćeni za preduzimanje radnji iz odgovarajućih oblasti i izvan vremena utvrđenog ovim uputstvom.

III Svaki građanin mora biti legitimisan na prijavnici zgrade i prijavljen zaposlenom kod koga želi prijem.

IV Zahtjeve za ostvarivanje određenih prava iz nadležnosti ove ustanove građani mogu podnositi svakog radnog dana u vremenu od 08-12.30 časova. Zahtjevi iz oblasti socijalne i dječje zaštite zaštite se predaju u Prijemnoj kancelariji br.3 i br. 4 u JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje, ul. Trsova br. 27, 84000 Bijelo Polje.

Ovo uputstvo stupa na snagu danom donošenja.



DIREKTOR

mr. Vesna Minic



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-28
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO ZA POTROŠNJU GORIVA I KORIŠĆENJE SLUŽBENIH VOZILA JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE

Ovim internim pravilom propisuje se potrošnja goriva i korišćenje službenih vozila u JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar), čiji je cilj njegova ekonomična potrošnja u skladu sa unaprijed utvrđenim količinama.

I KRATAK OPIS INTERNE PROCEDURE

U skladu sa Pravilnikom o uslovima i načinu korišćenja službenih vozila JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje, radnici na administrativno tehničkim poslovima - vozači koji koriste službeno vozilo prema datim količinama, a radi obavljanja službenih poslova, dužni su da:

- prethodno pribave nalog za službeno putovanje,
- nalog daju na potpis direktoru odnosno rukovodiocu Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove (Obrazac Putni nalog), naloge popune u dva primjerka,
- nalog razduže do završetka službenog putovanja, a najduže nakon tri dana od isteka službenog putovanja,
- vode evidenciju o utrošenim količinama goriva.

Odobrenje za korišćenje vozila daje rukovodilac Službe za administrativno-finansijske i tehničke poslove, koji vodi računa o njihovom pravilnom i svrsishodnom korišćenju, pa je dužan da izvrši raspored vozila, tj. da sa istima zaduži radnike na administrativno tehničkim poslovima - poslovima vozača.

Nakon što stručni radnici Centra naprave plan terenskog rada, obraćaju se rukovodiocu Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, koji pravi raspored potrebnih vozila, vodeći računa o prioritetima kako bi se što efikasnije i blagovremeno završavale terenske obaveze.

Stručni radnici, kao i vozač, se od strane rukovodioca Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, obavještava o "zakazanom terenu".



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, vodi evidenciju i kontrolu putnih naloga, po korisnicima, mjestima i količini utrošenog goriva.

Količina goriva ne može biti veća od dozvoljene i planirane količine, shodno opredijeljenim sredstvima za Centar.

Izuzetno, u okviru opredijeljenih sredstava direktor može, zbog potreba posla, izvršiti preraspodjelu količina goriva.

Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove utvrđuje mjesečnu potrošnju goriva u okviru ukupne dozvoljene količine, na osnovu normativa potrošnje goriva i prirode posla (obimnosti planiranog terenskog rada).

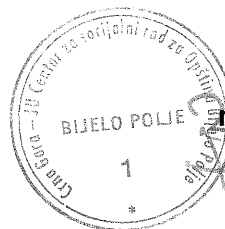
Normativ potrošnje goriva, na pređenih sto kilometara utvrđuje se jednom godišnje za svako vozilo.

Obračun potrošnje goriva prema normativu vrši se na način što se ukupan broj pređenih kilometara u toku mjeseca pomnoži sa potrošnjom goriva po normativu i dobijeni proizvod podijeli sa sto.

II ODGOVORNOST I OVLAŠĆENJA

- Direktor Centra, Odlukom zadužuje uposlene, određenim vozilom.
- Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove utvrđuje normative potrošnje goriva za svako vozilo.
- Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove je odgovoran za upućivanje i izdavanje naloga za službeno putovanje.
- Rukovodilac Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove, odlukom utvrđuje mjesečnu potrošnju goriva u okviru ukupne dozvoljene količine. Zaposleni koji koriste gorivo za službena putovanja dužni su da vode evidenciju o utrošku goriva.

Ova Procedura stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura Centra.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

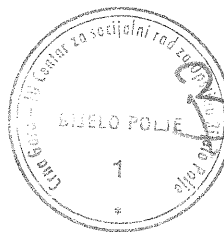
Broj: 01-142-1816/20-29
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 22 Statuta JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje i internih pravila i procedura u Službi za finansijsko-administrativne i tehničke poslove JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje, donosim

**NORMATIV POTROŠNJE GORIVA ZA SLUŽBENA VOZILA JU CENTAR
ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE ZA
2021. GODINU**

Normativ potrošnje goriva službenih vozila, na pređenih 100 km, utvrđuje se prema tipu i tehničkim karakteristikama vozila, starosti vozila i različitim uslova vožnje, i to:

Tip vozila	Snaga motora u KW	Zapremina u cm ³	Godina proizvodnje	Reg. oznaka	Gorivo	Potrošnja na 100km
Toyota Raw 4x4	110 KW	2200	2012	BP CG 154	DIZEL	11 lit
LADA Niva	59 KW	1700	2001	BP CG 144	BENZIN	20 lit
Renault Megan	66 kw	1500	2010	BP CG 120	DIZEL	8 lit
Peugeot 206	55 kw	1400	2010	BP CG 096	BENZIN	10 lit



DIREKTOR
mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-30
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

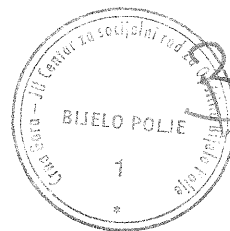
KOLIČINA GORIVA ZA KORIŠĆENJE SLUŽBENIH VOZILA JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE

Na osnovu normativa potrošnje goriva za upotrebu službenih vozila, planiranog terenskog rada odnosno potreba Centra, prethodnog iskustva i opredijeljenih sredstava za nabavku goriva, utvrđuje se godišnja potrošnja goriva u iznosu do 7.500,00 eura.

Za vozila koja koristi Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje, određuje se prosječan mjesečni iznos potrošnje goriva oko 400,00 eura.

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove vodi evidenciju i kontrolu putnih naloga.

DIREKTOR
mr. Vesna Minić





JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-31
Bijelo Polje, 31.12.2020.. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O NAČINU TREBOVANJA I EVIDENCIJI KANCELARIJSKOG I POTROŠNOG MATERIJALA

Član 1

Ovim internim pravilom uređuju se pitanja u vezi sa načinom trebovanja kancelarijskog i potrošnog materijala od strane zaposlenih, kao i vođenja evidencije i obrade dokumentacije u vezi sa kancelarijskim i potrošnim materijalom.

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Nabavka kancelarijskog i potrošnog materijala se vrši u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama.

Službenici Centra, pripremaju zahtjev za nabavku potrebnog kancelarijskog materijala i isti dostavljaju rukovodiocu Službe za finansijsko administrativne i tehničke poslove (u daljem tekstu: Rukovodilac Službe) na saglasnost .

Službenici Centra mogu naručivati isključivo kancelarijski materijal iz Liste kancelarijskog materijala , koja je sastavni dio ugovora o nabavci kancelarijskog materijala zaključenog u postupku javne nabavke za tekuću godinu.

Sluzbenicima će biti dostavljena Liste kancelarijskog materijala elektronskim putem.

Navedeni Zahtjev, zaposleni potpisuje i predaje Rukovodiocu Službe odnosno licu koje je on/a ovlastio/la, najkasnije do 10-og. u mjesecu za naredni mjesec.

Ukoliko je neophodno hitno pribaviti određeni kancelarijski materijal, zavisno od potrebe posla, zaposleni o tome obavještava usmenim putem Rukovodioca Službe, koji odmah poručuje potreban materijal.

Zahtjev za nabavku kancelarijskog materijala , nakon dobijene saglasnosti od Rukovodioca službe, prosledjuje se na odobrenje Direktoru Centra.

Na osnovu iskazanih potreba službenika, a nakon odobrenja Direktora Centra, Pomoćni radnik na administrativno tehničkim poslovima koji je zadužen za prijem I evidenciju kancelarijskog materijala, upućuje zahtjev dobavljaču za isporuku kancelarijskog materijala po vrstama i količinama.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 4

Dobavljač dostavlja kancelarijski materijal uz otpremnicu koja prati kancelarijski materijal.

Otpremnicu potpisuju: Pomoćni radnik na administrativno tehničkim poslovima, da je primio kancelarijski materijal i dobavljač da je kancelarijski materijal isporučio.

Pomoćni radnik na administrativno tehničkim poslovima na osnovu dostavljane fakture i otpremnice, evidentira nabavljeni i izdati kancelarijski materijal u svojoj elektronskoj Evidenciji kancelarijskog i potrošnog materijala.

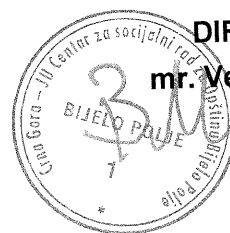
Član 5

Po izvršenoj nabavci trebovanog kancelarijskog i potrošnog materijala, Pomoćni radnik na administrativno tehničkim poslovima izdaje materijal zaposlenom koji je predao zahtjev, uz potpis.

Pomoćni radnik na administrativno tehničkim poslovima popis izdatog materijala evidentira u elektronskoj Evidenciji kancelarijskog i potrošnog materijala.

Član 6

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

PRILOG:

Lista kancelarijskog i potrošnog materijala

R.BR. NAZIV KANCELARIJSKOG MATERIJALA

1	Fascikla PVC- tanja	U ubušena (providna kosuljica za dokumenta)
2	Fascikla prešpan (obična)	Hrom karton
3	Fascikla pismo A4	sa 12 pregrada
4	Fascikla pismo A4	sa 5 pregrada
5	Fascikla dosije	sa 60 folija
6	Nalog za prenos 1	
7	Nalog za isplatu 2	
8	Nalog za knjiženje	
9	Nalog za knjiženje A3	
10	Nalog za službeno putovanje	
11	Knjiga sluzbenih putovanja	
12	Nalog za putničko vozilo A5	
13	Kartica FK 132	
14	Fotokop papir	A4 80GR bijeli 80gr/m2 500l
15	Karo papir	Dupli dvolisnice
16	Registrator A4	uski
17	Registrator A4	široki
18	Municija za heft masinu	24/6 bakarna
19	Municija za heft masinu	23/13 bakarna
20	Heft masina stona	60 listova
21	Heft masina	velika
22	Fax rolna 30 M	
23	Spjalice	No3
24	Spjalice	No5
25	Rasheftivač	Sa kočnicom
26	Koverta sa povratnicom	bijele
27	Koverta	žuta velika (sudska)
28	Koverta	bijela A4 velika
29	Koverta	bijela srednja
30	Koverta	bijela mala
31	Korektor	tecni
32	CD-R	700 MB slim pakovanje



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

33	DVD-R	4,7GB slim pakovanje
34	Flomaster za CD	
35	Baterije manje	1,5 V pak 1/4
36	Upisnik izdatih potvrda o ostvarenom putovanju	A4, 200 listova
37	Upisnik za prvostepeni upravni postupak	A4, 200 listova
38	Knjiga dežurstva	A4, 200 listova
39	Personalni dosije	
40	Obrazac prijava za slobodno radno mjesto E1	1/100
41	Obrazac prijava o zasnivanju-prestanku radnog odnosa E#	1/100
42	Obrazac M4	
43	Obrazac Poziv za stranku	
44	Datumar	
45	Popisna lista osnovnih sredstava	1/100
46	Djelovodnik	B4 tvrdi povez
47	Interna dostavna knjiga	A4 tvrdi povez
48	Sveska A4	A4 tvrde korice linije
49	Sveska A5	A5 tvrde korice linije
50	Rokovnik	B5 300 lista
51	Rokovnik	A4 - abecednik
52	Traka 13mm pm	Za elek. digitron
53	Tekst markeri	u bojama
54	Marker	Plavi ili crni
55	Tuš za jastuce za pečat	Plava boja
56	Ading rolna	
57	Dnevnik blagajne	
58	Nalog blagajni za isplatu	
59	Nalog blagajni za uplatu	
60	Hemijska olovka	Obicna plava sa mehanizmom
61	Hemijska olovka	Gel-mastiljava 0,7 mm raznih boja sa mehanizmom
62	Hemijska olovka "Pilot" ili ekvivalent	raznih boja
63	Grafitne olovke	HB
64	Tehnička olovka	0,5
65	Ulošci za tehničku olovku	01.дец



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

66	Gumice	3 x 2.5
67	Samolepljivi indeksi -stikeri	u bojama, 100 lista
68	Selotejp	15x33 providni
69	Selotejp	48x50
70	Stalak za selotejp	15x33
71	Čaša za olovke	Crna metalna
72	Kutije za spajalice	magnetne
73	Nož za hartiju	Metalni za otvaranje pošte
74	Makaze	22 cm sa gumiranom drškom
75	Jutani kanap tanki	500gr
76	Jutani kanap debeli	500gr
77	Bušač za papir	kapacitet 60 listova
78	Stoni kalendar	
79	Traka za masinu Olimpia Carrera de Luxe MD	
80	Toner za HP LaserJet P1005	Original ili ekvivalentni 15A
81	Toner za Samsung ML1640	Original ili ekvivalentni ML1640
82	Toner za HP LaserJet Pro MFP M225dn	Original ili ekvivalentni 283A
83	Toner za Lexmark MX410de	Original ili ekvivalentni MX410/510
84	Drum kit za štampač Lexmark MX410de	Original od proizvođača štampača ili ekvivalent
85	Toner za HP LaserJet P1102	Original ili ekvivalentni 285A
86	Toner za HP LaserJet Pro MFP M227sdn, M203dn	Original ili ekvivalentni CF230A, 30A
87	Drum kit za štampač HP LaserJet MFP M227 I, M203dn	Original od proizvođača štampača ili ekvivalent
88	Toner za Kyocera Ecosys M2135dn,	Original od proizvođača štampača TK 1150 ili ekvivalent
89	Drum kit za štampač Kyocera EcosysM2135dn	Original od proizvođača štampača ili ekvivalent



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-32
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 5 stav 1 Uredbe o uslovima i načinu korišćenja prevoznih sredstava u svojini Crne Gore („Sl. list CG“, br. 21/10, 57/11, 63/12, 17/13, 19/13 i 11/15), i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

PRAVILNIK O USLOVIMA I NAČINU KORIŠĆENJA SLUŽBENIH VOZILA JU CENTAR ZA SOCIJALNI RAD ZA OPŠTINU BIJELO POLJE

Član 1

Ovim Pravilnikom bliže se utvrđuju uslovi i način korišćenja službenih i drugih vozila JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar) i vozila koja su uzeta u zakup ili na lizing, u cilju ekonomičnijeg, efikasnijeg i sigurnijeg obavljanja poslova iz nadležnosti Centra.

Član 2

Službena i druga vozila (u daljem tekstu: vozila) koja se uključuju u saobraćaj moraju biti registrovana, tehnički ispravna i snabdjevena opremom u skladu sa propisima o bezbjednosti saobraćaja na putevima.

Vozilom može da upravlja zaposleno lice koje ima važeću vozačku dozvolu odgovarajuće kategorije i ispunjava druge propisane uslove za učešće u saobraćaju.

Član 3

Vozila se mogu koristiti u sjedištu Centra, kao i van tih sjedišta kada to zahtijeva vršenje službenih i drugih poslova.

Član 4

Za vršenje poslova u sjedištu Centra, vozila se mogu koristiti za:

- službena putovanja,
- vršenje poslova i zadataka koji iziskuje terenski rad odnosno posjetu korisnicima prava iz oblasti socijalne i dječje zaštite,
- potrebe smještaja i obilaska korisnika na smještaju u ustanovama socijalne i dječje zaštite;
- potrebe ljekarskih komisija;
- dostavljanje različitih materijala, izvještaja i druge dokumentacije ukoliko to nalaže potreba hitnosti dostave,



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

- učestvovanje na seminarima, savjetovanjima, kursevima i slično,
- obavljanje drugih poslova iz nadležnosti Centra, kada ekonomičnost, hitnost i efikasnost obavljanja poslova nalažu upotrebu vozila Centra,

Član 5

Vozilo Centra može se koristiti i u slučaju saobraćajne ili druge nesreće, ili povrede na radu, kada je hitno potrebno prevesti ugroženog službenika ili drugo lice do najbliže zdravstvene ustanove. Vozilo Centra može se, na zahtjev Vlade Crne Gore/Ministarstva finansija i socijalnog staranja ili drugog državnog organa dati na korišćenje, u skladu sa odredbama člana 7 i 8 Uredbe o uslovima i načinu korišćenja prevoznih sredstava u svojini Crne Gore.

Član 6

Radi obavljanja službenih i drugih potreba iz nadležnosti Centra, direktor može odobriti i korišćenje auto-taksi prevoza u gradskom i prigradskom prevozu.

Član 7

Radi vršenja službenih poslova iz člana 4 i 5 ovog Pravilnika, vozilima upravljaju radnici na administrativno tehničkim poslovima – vozači, koji su zaduženi vozilom.

Nalog – odobrenje za korišćenje vozila Centra, radi obavljanja službenih poslova iz člana 3 i 4 ovog Pravilnika, izdaje i potpisuje direktor Centra ili rukovodilac Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove.

Zaposleni koji koriste vozilo, dužni su da vozila koriste u skladu sa njihovom namjenom i tehničkim karakteristikama, službenim potrebama i potrebama iz nadležnosti organa i da se staraju o njenoj tehničkoj i drugoj ispravnosti.

Član 8

Vozilo se ne može koristiti u privatne svrhe.

Ukoliko se utvrdi da je zaposleni, koristio službeno vozilo u privatne svrhe, tj. suprotno namjeni i načinu korišćenja vozila koji su utvrđeni ovim pravilnikom, odgovornom zaposlenom, će se oduzeti ovlašćenje za korišćenje vozila i preduzeti mjere za utvrđivanje odgovornosti u smislu odredaba Zakona o radu.

Član 9

Direktor ima pravo da koristi vozilo sa ili bez vozača.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 10

Centar može nabaviti vozilo do maksimalnog iznosa od 20.000 eura, sa radnom zapreminom motora od 1300 do 2000 cm³, osim za vršenje pomoćnih poslova (poslovi kurira i sl.), za koje se može nabaviti vozilo sa radnom zapreminom motora do 1900 cm³.

Član 11

Direktor može, za potrebe pružanja usluga neodložne intervencije radi osiguranja bezbjednosti u situacijama koje ugrožavaju život, zdravlje i razvoj korisnika, posebnim aktom dati na stalnu upotrebu (24 časa) vozilo sa ili bez vozača.

Član 12

Vozila Centra, osim vozila datih na stalnu upotrebu, na kraju radnog dana parkiraju se na parking prostoru koje koristi Centar, odnosno drugom parking prostoru koje obezbijedi Centar.

Član 13

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove vodi evidencije o vozilima Centra, a koje se odnose na:

- registraciju vozila prema odgovarajućim propisima,
- osiguranje vozila prema zaključenim polisama sa osiguravajućom organizacijom,
- servisiranje i opravka ili remont vozila (po vremenu, vrsti, vrijednosti i izvođaču radova na vozilu),
- zamjenu guma, akumulatora i drugih djelova (po vremenu, vrsti, broju i vrijednosti pojedinih djelova),
- utrošak goriva i maziva prema vrsti, količini i vrijednosti,
- eksploataciju vozila po vremenu, kilometraži, relacijama, korisnicima vozila i sl.

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove vodi materijalno knjigovodstvo o vrijednosti i vrsti izvršenih popravki po pojedinim vozilima tokom godine.

Član 14

Svaki zaposleni koji koristi vozilo Centra, dužan je da vodi evidenciju o korišćenju vozila i to upisivanjem podataka u za to utvrđeni obrazac odnosno knjigu. Za svako vozilo vodi se posebna knjiga putnih naloga.

Član 15

Služba za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, vodi evidenciju i kontrolu putnih naloga, po korisnicima, mjestima i količini utrošenog goriva. Količina goriva ne



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

može biti veća od dozvoljene i planirane količine, shodno opredijeljenim sredstvima za Centar odnosno organizacione jedinice.

Izuzetno, u okviru opredijeljenih sredstava direktor može, zbog potreba posla, izvršiti preraspodjelu količina goriva.

Član 16

Radnik na administrativno tehničkim poslovima - vozači koji su zaduženi vozilima Centra, dužni su da vozila na osnovu predjenih kilometara i u zavisnosti od zahtjeva iz Tehničkog uputstva, vozila blagovremeno predaju na servisiranje. Radnici na administrativno tehničkim poslovima - vozači dužni su da nadležnom pretpostavljenom prijave svaku uočenu promjenu na vozilima u cilju sprovođenja tekućih opravki ili zamjene odredjenih dijelova na vozilima.

Član 17

Prije početka vožnje, vozač je obavezan da izvrši pregled vozila, obezbijedi dokumenta koja prate vozilo i da preduzme mjere radi otklanjanja eventualnih uočenih nedostataka.

Član 18

Za korišćenje vozila, direktor ili drugo ovlašćeno lice izdaje putni nalog za korišćenje vozila (u daljem tekstu: putni nalog – obrazac PN), radi obavljanja određenog zadatka ili kao mjesečni nalog.

Uz nalog iz stava 1 ovog člana, starješina organa ili drugo ovlašćeno lice izdaje nalog za kontrolu upotrebe službenog ili drugog vozila i potrošnju goriva (u daljem tekstu: obrazac za kontrolu – OK).

Nalog iz stava 1 i 2 ovog člana popunjava se u dva primjerka i važi do završetka službenog ili drugog zadatka za koji su izdati, a najduže do isteka tekućeg mjeseca.

Član 19

Obračun potrošnje goriva i maziva za vozila Centra vrši Služba za finansijsko administrativne i tehničke poslove – radnica na finansijsko administrativnim poslovima, a na osnovu odgovarajuće dokumentacije, najkasnije do 10-og u mjesecu za prethodni mjesec i izvještaj dostavlja rukovodiocu Službe i direktoru. Zaposleni zaduženi vozilima u područnim jedinicama, dužni su da najkasnije do 5-og u mjesecu dostave podatke o potrošnji goriva i maziva, službenih vozila, Služba za finansijsko administrativne i tehničke poslove.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Nepostupanje ili neblagovremeno postupanje po ovim odredbama, predstavlja povredu radne obaveze i povlači disciplinsku odgovornost odgovornih lica, shodno Zakonu o radu.

Član 20

Obračun potrošnje goriva i maziva za službena vozila Centra vrši se na bazi normativa potrošnje na 100 kilometara pređenog puta.

Normativ potrošnje goriva i maziva na pređenih 100 kilometara utvrđuje se jednom godišnje, za svako vozilo i čini sastavni dio ovog Pravilnika.

Na osnovu normativa potrošnje goriva, prirode posla koju obavljaju zaposleni u Centru uz korišćenje vozila utvrđuje se mjesečna potrošnja goriva na teret Centra.

Obračun potrošnje goriva i maziva prema normativu, vrši se na način što se ukupno pređeni broj kilometara na mjesečnom nivou pomnoži sa potrošnjom goriva i maziva po normativu i proizvod podijeli sa 100.

Član 21

Ako to nalažu razlozi hitnosti obavljanja posla ili drugi opravdani razlozi (nedostatak dovoljnog broja vozila i sl.) zaposleni/stručni radnici, uz saglasnost direktora ili drugog odgovornog lica, mogu koristiti privatni automobil u službene svrhe.

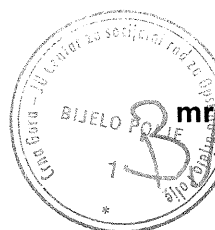
U slučaju iz stava 1 ovog člana, zaposlenom pripada naknada troškova u visini 25% cijene litra goriva po pređenom kilometru.

Član 22

Za sve što nije regulisano ovim pravilnikom primjenjivaće se odredbe zakonskih i podzakonskih akata koje regulišu odnosnu materiju.

Član 23

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i sastavni je dio Knjige procedura Centra.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-33
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu čl. 22 st. 1 alineja 10 Statuta JU Centra za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar) i člana 7 Pravilnika o uslovima i načinu korišćenja službenih vozila JU Centra za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje br. 01-142-1816/20-32 od 31.12.2020. godine, donosim

Odluku o rasporedu korišćenja službenih vozila Centra

Član 1

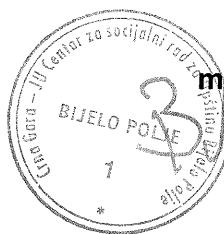
Raspored korišćenja službenih vozila Centra vrši se na sljedeći način:

Enes Bajramspahić, vozač JU Centra za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje se zadužuje sledećim putničkim vozilima:

- Renault Megan, proiz. 2010. godine, reg. oznake BP CG 120,
- LADA NIVA, proiz. 2001. godine, reg. oznake BP CG 144,
- Peugeot 206, proiz. 2010. godine, reg. oznake BP CG 096 i
- Toyota Raw 4x4, proiz. 2012. godine, reg. oznake BP CG 154.

Član 2

Odluka stupa na snagu danom donošenja.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-34
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

Interna procedura za poslove prijemne kancelarije i administrativno-tehničke poslove

Član 1

Ovom internom procedurom određuje se tok kretanja dosijea korisnika, uloge i odgovornosti zaposlenih na poslovima prijemne kancelarije i administrativno-tehničkih poslova.

Član 2

Radnik koji je raspoređen na administrativnim poslovima-poslovni sekretar, dužan je da:

- Vršiti tehničke poslove u vezi prijema stranaka direktora;
- Obavlja administrativne poslove za direktora Centra;
- Vodi evidenciju odluka i zaključaka koje donosi direktor i organi upravljanja;
- Pruža tehničku podršku stručnim radnicima koji vrše poslove prijema;
- Pruža tehničku podršku podnosiocu zahtjeva u sastavljanju odgovarajućeg podneska;
- Vršiti tehničku podršku vezi prijema podnesaka za osnovna materijalna davanja;
- Radi sve administrativne poslove u Službi
- Obavlja i druge poslove po nalogu direktora.

Član 3

Prijem zahtjeva, kako usmenih tako i pisanih obavlja se u prijemnoj kancelariji, u vremenu od 08:00 do 12:30 časova, izuzev u vremenu pauze (11:00 - 11:30).

Radnik koji obavlja poslove prijema dužan je:

- da korisniku pruži prve korisne informacije o pravu za koje se interesuje;
- da postupak za ostvarivanje određenog prava pokrene nakon što korisnik potpiše izjavu (obrazac Z-I) koja je sastavni dio zahtjeva;
- da, osim u SWIS-u, formira dosije korisnika u papirnoj formi u koji će odložiti sve relevantne dokaze i da nakon toga isti dostavi radniku na administrativno tehničkim poslovima-arhivskom tehničaru do 14 sati za svaki dosije iz prethodna 24 časa;
- da u slučajevima kada su potrebne bliže stručne informacije telefonskim putem se konsultuje sa ovlašćenim stručnim radnikom, odnosno uz dogovor sa stručnim radnikom zakaže poseban razgovor po određenom pitanju.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Član 4

Administrativno-tehnički radnik - zadužen za pripremu rada Socio-ljekarske komisije za DNJP, LI, ORS i SRV, dužan je da:

- od radnika na poslovima prijamne kancelarije, preuzme dosije korisnika koji je zahtijevao izlazak na Socioljekarsku komisiju,
- nakon toga popunjava i stranicu Nalaza i mišljenja Socio-ljekarske komisije, i istu u dva primjerka odlaže u već pripremljeni dosije,
- pripremi spisak sa svim zaprimljenim zahtjevima za Socioljekarsku komisiju koji će se slagati sa brojem spisa predmeta koji su preuzeti iz prijamne kancelarije,
- Shodno pripremljenom spisku, isti zaposleni (ili shodno potrebi, više njih), pravi raspored i priprema pozive sa naznačenim razlogom pozivanja, datumom i vremenom održavanja komisije, a koji će se putem pošte uputiti korisnicima.
- Takođe, dužan je da nakon održane komisije, evidentira korisnike koji su pristupili komisiji, kao i da li su njihovi zahtjevi odobreni ili ne i da o istom pripremi izvještaj, koji dostavlja Direktor i rukovodiocu Službe.
- Zaposleni je dužan da rukovodiocu Službe dostavi spisak lica koji se nisu odazvali pozivu da pristupe Socio-ljekarskoj komisiji, uz dokaz da su isti primili poziv.
- kompletan spisak sa svim podacima (broj pozitivno, negativno i neodazvanih lica, itd.) kao i sve dosije predmeta preda radniku kojeg će rukovodilac službe odrediti (Stručni radnik na pravnim poslovima) koji će nakon odradjenih rješenja dosijea predati radniku koji je raspoređen na administrativno-tehničkim poslovima - arhivskom tehničaru a koji iste odlaže u arhivi.

Član 5

Zaposleni, koji je zadužen za prijem i evidentiranje uputnica, dužan je da evidentira sve informacije koje je od strane Pošte Crne Gore dobio putem dostavljenih uputnica.

Zaposleni je dužan da rukovodiocu Službe, dostavi spisak predmeta za koje je potrebna revizija, uz obrazloženje za pokretanje revizije. Zaposleni, koji je zadužen za prijem i evidentiranje uputnica, spiskove dobijene od Pošte i vraćene uputnice, dužan je da čuva najmanje 5 godina.

Vraćene uputnice se ne smiju izdavati korisnicima.

Član 6

Zaposleni koji rade na administrativno-tehničkim poslovima obavljaju i sledeće poslove:

- Zavodi dokumentaciju u djelovodne knjige
- Čuva i rukuje pečatima i štambiljima Centra
- Vršiti tehničku podršku vezi prijema podnesaka za osnovna materijalna davanja;
- Prima poštu i nakon pregleda od strane direktora istu zavodi u djelovodnik i vrši dostavljanje nadležnom radniku lično ili preko interne dostavne knjige;
- Stara se o blagovremenoj i urednoj ekspediciji pismenih pošiljki koje se šalju iz centra



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

- Ovjerava rješenja i druga akta, uvjerenja, potvrde i druge izvode iz evidencije koja se vodi u centru
- Otprema rješenja i druga akta i dostavlja ih korisnicima i drugim nadležnim subjektima;
- vrši kontrolu i ispravke pogrešnih podataka obuhvaćenih automatskom obradom;
- obrađuje, vodi evidenciju i čuva podatke vezane za povlastice u saobraćaju, (rješenja, broj putovanja, potvrde i karte i sl.);
- provodi postupak za ostvarivanje prava na zdravstvenu zaštitu korisnika MOP-a, lične invalidnine i smještenih u ustanove socijalne i dječje zaštite, a koji nijesu zdravstveno osigurani po drugom osnovu;
- pruža pomoć građanima vezano za ostvarivanje zdravstvene zaštite korisnika MOP-a, lične invalidnine i smještenih u ustanove socijalne i dječje zaštite, a koji nijesu zdravstveno osigurani po drugom osnovu;
- vodi evidenciju korisnika zdravstvene zaštite;
- vodi računa o promjenama broja korisnika;
- obavlja i druge poslove po nalogu pretpostavljenog.

Član 7

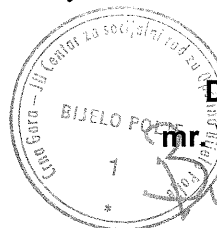
Zaposleni koji rade na administrativno-tehničkim poslovima i poslovima na prijemu, za nepostupanje po propisima i utvrđenim pravilima i procedurama Centra odgovorni su u skladu sa zakonom.

Član 8

Rukovodilac Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove i Rukovodilac Službe za materijalna davanja i pravne poslove dužni su da redovno prate rad radnika koji obavljaju poslove u prijemnoj kancelariji i administrativno-tehničke poslove, te da u slučaju nepostupanja istih na način kako je to propisano, ukažu na uočene greške i propuste.

Član 9

Ova interna procedura stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić

1



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-35

Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18), člana 60 stav 1 i člana 62 Zakona o socijalnoj i dječjoj zaštiti („Službeni list CG,br.27/13, 1/15, 42/15, 47/15, 56/16, 66/16, 1/17, 31/17, 42/17 i 50/17), čl 1 - 25 Pravilnika o bližim uslovima za pružanje i korišćenje, normativa i minimalnim standardima usluga podrške za život u zajednici, i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNU PROCEDURU Za pružanje usluge stanovanje uz podršku

Član 1

Internom procedurom se bliže propisuju uslovi i način za ostvarivanje usluge podrške za život u zajednici - stanovanje uz podršku.

Član 2

Usluga stanovanja uz podršku za mlade koji se osamostaljuju obezbjeđuje se djeci i omladini bez roditeljskog staranja kojima prestaje pravo na smještaj u ustanovi socijalne zaštite, odnosno hraniteljskoj porodici, kao i alternativa smještaja u ustanovi socijalne zaštite, ili u drugoj porodici, radi završetka redovnog školovanja ili osposobljavanja za samostalan život.

Član 3

Postupak za ostvarivanje prava na uslugu za stanovanje uz podršku pokreće Centar za socijalni rad Bijelo Polje.

Član 4

Navedena usluga ostvaruje se pod uslovom:

- da ne postoji mogućnost povratka u sopstvenu ili srodničku porodicu,
- da je planom otpusta utvrđeno da je stanovanje uz podršku najcjelishodniji oblik zaštite i
- da postoji saglasnost korisnika.

Član 5

Stanovanje uz podršku za mlade koji se osamostaljuju obezbjeđuje se u trajanju od **tri godine**, uz mogućnost produženja još tri mjeseca, prema procjeni stručnog radnika Centra za socijalni rad.

Član 6

JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje, za ove namjene, raspolaže sa dvije stambene jedinice.

Član 7

Nadzor nad korišćenjem stanova vrši Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.

Član 8

Stanovanje uz podršku obezbjeđuje se korisniku koji prihvati poštovanje pravila kućnog reda. Pravo na stanovanje uz podršku može prestati i prije isteka roka ukoliko:

- o Korisnik stana izjavi da je na drugačiji način riješio pitanje stanovanja,

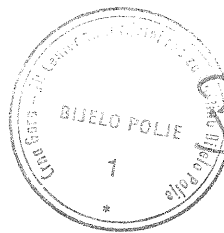


JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

- Ne poštuje kućni red,
- Ne koristi stan namjenski,
- Nemjerno oštećuje stan i ne održava ga u urednom stanju,
- Ometa druge korisnike u korišćenju stana i
- Promijeni mjesto prebivališta.

Član 9

Interna procedura za pružanje usluge stanovanje uz podršku stupa na snagu danom donošenja.



DIREKTOR

mr Vesna Minić



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-36
Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje **d o n o s i**,

INTERNA PROCEDURA ZA PRIPREMU ZAHTEVA ZA BUDŽETSKIM SREDSTVIMA

Član 1

Interna procedura određuje način pripreme Zahtjeva za budžetskim sredstvima u JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje (u daljem tekstu: Centar).

Član 2

Izrazi koji se u ovoj internoj proceduri koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

Proces izrade Budžeta Crne Gore, inicira Ministarstvo finansija i socijalnog staranja, koje budžetskim jedinicama dostavlja dopis sa pratećim obrascima i uputstvom (budžetski cirkular).

Po dobijanju dopisa Ministarstva finansija i socijalnog staranja, direktori direktorijata zadužuju lice ovlašćeno za poslove finansija za izradu Nacrta Budžeta (u daljem tekstu: koordinator).

Član 4

Lice zaduženo za blagovremenu pripremu Zahtjeva za budžetskim sredstvima u Centru je Rukovodilac službe za administrativno-finansijske i tehničke poslove.

Krajem maja ili početkom juna mjeseca, koordinator dostavlja Centru zahtjev za pripremu Zahtjeva za budžetskim sredstvima, koji sadrži:

- procjenu izdataka za naredne tri fiskalne godine,
- obrazloženje procijenjenih izdataka,
- pregled broja zaposlenih za koje se planiraju budžetska sredstva,
- višegodišnje ugovorene obaveze ili višegodišnje izdatke i
- posebno pripremljene investicione programe i kapitalne projekte.

Rukovodilac službe za administrativno-finansijske i tehničke poslove, na unaprijed pripremljenom obrascu, priprema prvu radnu verziju Zahtjeva za budžetskim sredstvima i dostavlja je direktoru najkasnije do kraja prve nedjelje juna.

Direktor razmatra radnu verziju Zahtjeva i ukoliko ima primjedbe vraća isti na doradu. Kada je zahtijevana dorada izvršena, direktor odobrava i potpisuje Zahtjev za dodjelu budžetskih sredstava.



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Odobreni Zahtjev za dodjelu budžetskih sredstava, uz prateću dokumentaciju i propratni akt, prosledjuju se Koordinator u Ministarstvu finansija i socijalnog staranja, najkasnije do kraja druge nedjelje juna tekuće za narednu fiskalnu godinu, u papirnoj i elektronskoj formi, kako bi isti bio uključen u prvi Nacrt Budžeta.

Član 6

Centar je dužan detaljno obrazložiti svaku predloženu budžetsku poziciju i navesti aktivnosti koje se planiraju preduzeti u okviru predloženih budžetskih sredstava.

Član 7

Koordinator priprema konsolidovane tabele sa uporednim podacima o: sredstvima koja su odobrena Ministarstvu finansija i socijalnog staranja za tekuću godinu, sredstvima koja je Ministarstvo tražilo za narednu godinu, limite određene od strane Ministarstva finansija i socijalnog staranja i pregled eventualnih prekoračenja.

Ukoliko postoje prekoračenja koordinator sa direktorom Centra i Rukovodilac službe za administrativno-finansijske i tehničke poslove, u trećoj nedjelji juna, razmatra ključne stavke (npr. troškovi planiranih službenih putovanja, komunikacione usluge, usluge stručnog usavršavanja, oprema, rashodi za materijal, i sl.), odstupanja od zadatih i dogovorenih okvira, i vrši usaglašavanje odgovarajućih stavki za Nacrt budžeta.

Član 8

Stupanjem na snagu Zakona o budžetu, direktor upoznaje rukovodioce organizacionih jedinica sa usvojenim budžetom i daje usmeni nalog o njegovoj primjeni u skladu sa elementima sistema finansijskog upravljanja i kontrole.

Član 9

U cilju praćenja realizacije budžeta i trošenja sredstava, Centar dostavlja Ministarstvu finansija i socijalnog staranja tabelarni prikaz izvršenja budžeta po ekonomskoj i funkcionalnoj klasifikaciji, kao i kvartalni izvještaj o ugovorenim, a neizmirenim obavezama.

Član 10

Ova Interna procedura stupa na snagu danom donošenja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.





JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-142-1816/20-37

Bijelo Polje, 31.12.2020. godine

Na osnovu člana 7 stav 1 alineja 6 Zakona o upravljanju i unutrašnjim kontrolama u javnom sektoru („Sl.list CG“ br. 75/18) i člana 22 Statuta, direktor JU Centar za socijalni rad za Opštinu Bijelo Polje d o n o s i,

INTERNO PRAVILO O NAČINU POTRAŽIVANJA MJESEČNIH NOVČANIH DAVANJA CENTRA

Član 1

Ovim internim pravilom uređuje se način potraživanja novčanih sredstava za mjesečna davanja (Naknada zarade za refundaciju porodijskog-roditeljskog odsustva, naknada zarade za rad sa polovinom punog radnog vremena i troškovi smještaja štićenika u ustanovama van Crne Gore), od resornog Ministarstva.

Član 2

Izrazi koji se u ovom internom pravilu koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

Član 3

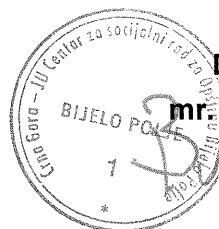
Trebovanje novčanih sredstava koja su potrebna za mjesečna davanja Centra se vrši na osnovu pristigle dokumentacije tj. Zahtjeva za refundaciju porodijskog-roditeljskog odsustva i zahtjeva za naknadu zarade za rad sa polovinom punog radnog vremena i faktura od ustanova van Crne Gore, odluka i drugih pratećih dokumenata.

Član 4

Na osnovu dokumentacije, navedene u članu 3 ovog pravila, Rukovodilac službe sastavlja Tabelarni prikaz trebovanja novčanih sredstava uz koji je obavezan dio finansijska dokumentacija i isti se na osnovu prethodnog odobrenja direktora dostavlja resornom Ministarstvu poštom i elektronskim putem (obrazac br.1). Tabelarni prikaz trebovanja novčanih sredstava neophodno je resornom Ministarstvu dostaviti najkasnije do 5-og u mjesecu za prethodni mjesec. Uz obrazac Tabelarnog prikaza trebovanja novčanih sredstava neophodno je dostaviti i kopiju cjelokupne dokumentacije na osnovu koje se vrši potraživanje novčanih sredstava od resornog Ministarstva.

Član 5

Ovo interno pravilo stupa na snagu danom potpisivanja i sastavni je dio Knjige procedura JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje.



DIREKTOR

mr. Vesna Minić

1



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Obrazac br. 1 - Tabelarni prikaz trebovanja za mjesečna davanja centra

PREGLED BROJA KORISNIKA I POTREBNIH NOVČANIH SREDSTAVA ZA MJESEC
_____ .GODINE

R.b.	Naziv prava	Naziv opštine		Ukupno:		
		Bijelo Polje		Broj	Iznos	
		Broj	Iznos			
1	Refundacija naknade zarada i naknada zarade za porodijsko odnosno roditeljsko odsustvo	Refundacija naknade zarada i naknada zarade za porodijsko odnosno roditeljsko odsustvo u državnom sektoru			0	0,00
		Naknada zarada za porodijsko odnosno roditeljsko odsustvo poslodavcu- preduzetniku			0	0,00
		Refundacija naknade zarade za rad sa polovinom punog radnog vremena poslodavcu/ preduzetniku			0	0,00
		Ukupno:	0	0,00	0	0,00
2	Smještaj u ustanovama socijalne i dječije zaštite van CG			0	0,00	
			0	0,00	0	0,00
		Ukupno:				
3	Porodični smještaj, porodični smještaj hraniteljstva, koji ne idu kroz SWISS	Broj korisnika			0	0,00
		Naknade i nagrade staratelju-hranitelju			0	0,00



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

		0	0,00	0	0,00
	Ukupno:				
4	Ugovor o doživotnom izdržavanju			0	0,00
5	Ju za smještaj, reh,resocijal.korisnika PAS-a.- Kakaricka Gora			0	0,00
6	Dnevni boravak za starija i invalidna lica			0	0,00
7	Dnevni boravak za djecu i mlade sa problemima u ponašanju -Centar za prava djeteta			0	0,00
8	Dnevni boravak za djecu sa problemima u ponašanju " Ljubović"			0	0,00
9	Usluga personalne asistencije			0	0,00
10	Usluga pomić u kući			0	0,00
11	Dnevni boravak za djecu i mlade sa smetnjama u razvoju			0	0,00
12	Ishrana i boravak djece RE populacije u predškolskim ustanovama			0	0,00



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

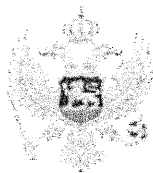
13	Ishrana i boravak djece sa posebnim obrazovnim potrebama u predškolskim ustanovama			0	0,00
14	Odmor i rekreacija djece u JU odmaralište "Lovćen Bečići"			0	0,00
15	Troškovi sahrane			0	0,00
16	Azilanti			0	0,00
17	Usluge smještaja u prihvatilište-sklonište za žrtve trgovine ljudima-ISOP			0	0,00
18	Usluge skloništa "Sigurna ženska kuća" u Podgorici			0	0,00
19	Usluge smještaja u sklonište "SOS telefon"Nikšić			0	0,00
20	Centar za podršku djeci i porodici "Bijelo Polje"			0	0,00
21	Resursni centar"Podgorica"			0	0,00
22	Resursni centar"1jun"			0	0,00



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

23	Resursni centar "Dr Peruta Ivanović" Kotor		0	0,00
24	Prihvatište za djecu žrtve nasilja "Mladost" Bijela		0	0,00
25	UKUPNA DAVANJA: (1-25)		0,00	0,00

DIREKTOR



JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-1284
Bijelo Polje, 02.12.2019. godine

Direktor JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje, na osnovu člana 22 Statuta JU Centra za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje i Poglavlja 3 Internih finansijskih procedura i finansijskog zakonodavstva donosi,

RJEŠENJE

o određivanju lica za finansijsko upravljanje i kontrolu (FMC menadžer)

Sanja Raičević, rukovodilac Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove, određuje se za lice zaduženo za finansijsko upravljanje i kontrolu (FMC Menadžer).

O b r a z l o ž e n j e

U skladu sa Poglavljem 3 Internih finansijskih procedura i finansijskog zakonodavstva određuje se rukovoditeljica Službe za finansijsko-administrativne i tehničke poslove Sanja Raičević, za ovlašćeno lice zaduženo za finansijsko upravljanje i kontrolu (FMC Menadžer).

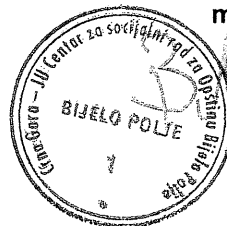
Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- U dosije
- Menadžeru integriteta
- a/a

DIREKTOR
mr. Vesna Minić





JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje

Broj: 01-1497
Bijelo Polje, 31.12.2019. godine

Direktor JU Centar za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje, na osnovu člana 22 Statuta JU Centra za socijalni rad za opštinu Bijelo Polje i Poglavlja 3 Internih finansijskih procedura i finansijskog zakonodavstva donosi,

RJEŠENJE

o određivanju lica zaduženog za praćenje propisa

Radosav Nedović, rukovodilac Službe za materijalna davanja i pravne poslove, određuje se za lice zaduženo za praćenje propisa.

Obrazloženje

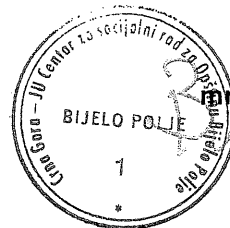
U skladu sa Poglavljem 3 Internih finansijskih procedura i finansijskog zakonodavstva određuje se rukovodilac Službe za materijalna davanja i pravne poslove Radosav Nedović, za ovlašćeno lice zaduženo za praćenje propisa i predlaganje internih pravila finansijskih i drugih procedura, kako bi se jasno definisale odgovornosti i zadaci uposlenih.

Na osnovu izloženog riješeno je kao u dispozitivu rješenja.

Pravna pouka: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti spor kod nadležnog suda u roku od 15 dana od dana dostavljanja istog.

Dostaviti:

- Imenovanoj
- U dosije
- Menadžeru integriteta
- a/a



DIREKTOR
D. Vesna Minić